

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening

**“OFP Prolocus”
Koningin Elisabethlei 22
2018 Antwerpen**

**Goedgekeurd door de FSMA onder het nummer:
50.594**

**Datum van goedkeuring:
3 februari 2009**

KADERREGLEMENT TWEEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN

**GOEDGEKEURD DOOR DE RAAD VAN BESTUUR OP 23 MEI 2025 EN
DOOR DE ALGEMENE VERGADERING OP 17 JUNI 2025**

Versie van toepassing vanaf 1 januari 2026

OFP Prolocus

Inhoudstafel

Inhoudstafel	2
1 Voorwerp	3
2 Begripsomschrijving	3
3 Aansluiting	6
4 Uittreding	7
4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden	7
4.2 Onthaalstructuur	8
5 Pensioentoezegging	8
5.1 Basistoezegging	8
5.2 Aanvullende toezegging	9
5.3 Inhaaltoezegging	9
5.4 Bestaande pensioentoezeggingen	10
5.5 Verworven reserve	10
5.6 De bijdrage en prefinanciering	10
5.7 Het rendement	10
5.8 De Vrije Reserves	11
6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling	12
6.1 Bij pensionering van de aangeslotene	12
6.2 Bij overlijden van de aangeslotene	12
7 Uitkering	13
7.1 Uitkering in geval van pensionering	13
7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering	13
7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie	13
7.4 Wettelijke rendementsgarantie	14
8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling	14
8.1 Externalisering	14
8.2 Verwerking van persoonsgegevens	14
8.3 Pensioenbijdragen	15
9 Aanvullende beschikkingen	15
9.1 Informatie	15
9.2 Fiscale bepalingen	16
9.3 De plafonds van de Wet Wijninckx	16
9.4 Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening	17
9.5 Wijziging van dit reglement	18
9.6 Geschillen en toepasselijk recht	18
9.7 Onvoorziene gevallen	18
10 Evaluatie	18
Bijlage 1	19
Omschrijving (voltijdsequivalent) pensioengevend loon	19

1 Voorwerp

Het kaderreglement betreft de invoering van een pensioenstelsel dat voorziet in extralegale voordelen ter aanvulling van de wettelijke pensioenstelsels.

Een lokaal bestuur kan beslissen om een pensioenstelsel in te voeren overeenkomstig de bepalingen van dit kaderreglement vanaf 1 januari 2022 of vanaf een latere datum. Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door het lokaal bestuur bevat dit kaderreglement, haar bijlagen en de specifieke bepalingen voor het lokale bestuur, nl. de keuze van de parameters in de basispensioentoezegging, de eventuele aanvullende pensioentoezegging, de eventuele inhaaltoezegging en de ingangsdatum (bepaald in het bijzonder pensioenreglement).

De pensioentoezegging die in het kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement (anders dan de bij wet voorziene minimale rendementsgarantie) zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt. Bij een pensioenplan van het type vaste bijdragen stort de inrichter op de vervalldag de in het pensioenreglement bepaalde bijdragen die worden gekapitaliseerd aan het in het pensioenreglement toegekend netto rendement. De bijdragen worden gestort via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichters, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

Het kaderreglement wordt op een aantal technische punten gewijzigd met ingang vanaf 1 januari 2026, met uitzondering van de aanpassing van het fictief Pensioengevend jaarloon voor gelijkgestelde periodes die in werking treedt per 1 januari 2025. Deze tekst werd goedgekeurd in het protocolakkoord van het Vlaams onderhandelingscomité C1 op 30 maart 2022.

2 Begripsomschrijving

In dit kaderreglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

Aangeslotene

Het personeelslid waarvoor het lokale bestuur een pensioenstelsel heeft ingevoerd en dat aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

Bijdrage

Het bedrag dat op de vervalldag op de individuele rekening van de actieve aangeslotene wordt gestort in uitvoering van het bijzonder pensioenreglement.

Bruto rendement

Het totale rendement, collectief behaald in het Afzonderlijk Vermogen VVSG voor aftrek van enige kosten.

Einddatum

De eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Individuele Rekening

Het resultaat van de kapitalisatie van de bijdragen verhoogd met het toegekend rendement.

KB WAP

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Lokaal Bestuur

Een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW- vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband of een hulpverleningszone. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

In afwijking van het eerste lid kan een openbare werkgever overeenkomstig WAP 48/2 §2 de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.

Netto rendement

Het bruto rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders, de kosten voor herverzekering van de dekking overlijden en 5 basispunten (op jaarbasis) voor het financieren van het administratief beheer.

Pensioeninstelling

De instelling die belast worden met de uitvoering van de pensioentoezegging.

Pensioenplafond

De maximum jaarloongrens van toepassing in het voorbije kalenderjaar waarop in het stelsel van sociale zekerheid de wettelijke pensioenen voor werknemers worden berekend.

Pensionering

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.

Pensioengevend jaarloon

Het voltijdsequivalent RSZ loon van de aangeslotene ten laste van het lokaal bestuur in het betreffende kalenderjaar. Om het voltijdsequivalent RSZ loon te berekenen wordt het RSZ loon van de aangeslotene tijdens het betreffende kalenderjaar gedeeld door de toepasselijke RSZ Factor. Voor arbeiders tewerkgesteld bij een Inrichter die behoort tot de privésector, wordt het Pensioengevend jaarloon vermenigvuldigd met 108%.

Pensioentoezegging

De toezegging van een aanvullend pensioen door een inrichter aan één of meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.

Prefinanciering

het bedrag dat de Inrichter gedurende de eerste vijf jaar volgend op de datum van invoering van het bijzonder pensioenreglement, naast de verschuldigde bijdragen, in uitvoering van het financieringsplan betaalt aan het OFP met het oog op een prudente financiering van de pensioentoezegging en dat wordt toegekend aan de "Vrije Reserve 2 – Prefinanciering".

Referentieperiode

Het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging;

Wanneer de werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging, wordt de referentieperiode beperkt tot de periode dat de werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging voldoet, waarbij gerekend wordt met het aantal dagen van aansluiting.

Wanneer de aangeslotene een opzeggingsvergoeding ontvangt, wordt de referentieperiode verlengd met de duur van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Voor de berekening van de bijdragen, wordt de Referentieperiode uitgedrukt in eenheden, waarbij één eenheid gelijk is aan één kalenderjaar.

Rendementsvervaldag

Onder de Rendementsvervaldag wordt verstaan de dag vanaf wanneer er voor het eerst Netto Rendement wordt toegekend aan de Bijdragen gestort op de Individuele Rekening. De Rendementsvervaldag is gelijk aan 1 januari van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin de Bijdragen worden gestort.

RSZ Factor

De effectief gepresteerde diensttijd die in betreffende kalenderjaar recht geeft op RSZ loon.

Vervaldag

31 december.

Verworven reserve

De verworven reserve is gelijk aan de waarde van de individuele rekening.

Vrije Reserve 2 – Prefinanciering

De vrije reserve waaraan de prefinanciering wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in dit kaderreglement

Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening

De vrije reserve waaraan het **niet-toegekend** rendement wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald **in** dit kaderreglement.

WAP

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Werktijdfactor (WT)

De verhouding van werkzaamheid en gelijkgestelde periodes in een referentieperiode tot een voltijdse tewerkstelling in die referentieperiode.

3 Aansluiting

Elk personeelslid ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst dat op of na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door het lokaal bestuur tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

Voor de personeelsleden die zowel op de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden als de dag ervoor reeds door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met het lokaal bestuur bepaalt het bijzonder pensioenreglement de aansluitingsvoorwaarden.

Voor de personeelsleden die in dienst treden na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden, is de datum van in dienst treden bij het lokale bestuur tegelijk de datum van aansluiting aan het pensioenreglement.

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding),
- Monitoren (artikel 17 KB 28 november 1969);
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst, OCMW-voorzitter, raadsleden, districtsburgemeester en schepen, enz...);
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerlui;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Politiepersoneel;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen als werknemer genieten. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op de gepensioneerde personeelsleden van het lokale bestuur die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 aan het vorige toepasselijke pensioenreglement aangesloten waren.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt het lokaal bestuur om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen het lokaal bestuur en de pensioeninstelling ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de aangeslotene.

4 Uittreding

4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden

Een uittreding vindt plaats door

- i. hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering; wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een openbare werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensionstelsel als dat van de vorige openbare werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP. Er is evenmin uittreding wanneer de arbeidsovereenkomst van de actieve aangeslotene wordt beëindigd bij één werkgever en aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, wanneer beide werkgevers onder hetzelfde pensioenstelsel vallen, ingericht door één inrichter in de zin van artikel 48/2 §2 van de WAP.
- ii. hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- iii. hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een openbare werkgever, van een vestiging of van een deel van een openbare werkgever of een vestiging, naar een andere openbare werkgever of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Bij uittreding heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- a. hetzij de verworven reserve bij de pensioeninstelling laten zonder wijziging van de pensioentoezegging waarin reeds een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves vervat zit;
- b. hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c. hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden blijven in afwijking van het voorgaande de verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst / einde van de vaste benoeming, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene vervolgens ook over de andere keuzemogelijkheden beschikken.

Bij een uittreding verwittigt het lokale bestuur binnen de bij wet bepaalde termijn de pensioeninstelling. Na die verwittiging deelt de pensioeninstelling alle wettelijk vereiste informatie, waaronder de verworven rechten mee aan de aangeslotene. Binnen de door de wet bepaalde termijn na de mededeling door de pensioeninstelling moet de aangeslotene een keuze maken. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de door de wet bepaalde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding zonder verdere communicatie bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk aan het

grensbedrag vermeld in artikel 32§1 WAP (d.i. 150 euro, geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971).

Indien de aangeslotene geopteerd heeft voor een overdracht van zijn verworven reserves, zullen die binnen de bij wet bepaalde termijn overgedragen worden naar de pensioeninstelling aangeduid door de aangeslotene. Indien er in een periode van twee jaar volgend op de overdracht van de verworven reserves mutaties zouden voorkomen in de gegevens, die als gevolg zouden hebben dat er voor de gewezen aangeslotene een positief saldo ontstaat in de verworven reserves, dan zal de pensioeninstelling dit positief saldo vooralsnog overdragen naar de pensioeninstelling aangeduid door de gewezen aangeslotene.

4.2 Onthaalstructuur

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een verzekeringsovereenkomst, onderschreven door de pensioeninstelling.

In deze onthaalstructuur worden de reserves ondergebracht van nieuwe aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgever(s) of inrichter(s) over te dragen naar de pensioeninstelling van het lokaal bestuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een koopsom op basis van de op dat ogenblik aanwezige technische grondslagen.

Voor 1 januari 2026 was het eveneens mogelijk voor aangeslotenen om bij uittreding hun verworven reserves over te dragen naar de onthaalstructuur. Vanaf 1 januari 2026 is dit niet meer mogelijk.

5 Pensioentoezegging

De pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het KB WAP en bestaat uit een basistoezegging eventueel vermeerderd met een aanvullende toezegging eventueel vermeerderd met een inhaaltoezegging.

5.1 Basistoezegging

De bijdrage verschuldigd krachtens de basistoezegging voor een aangeslotene wordt berekend als het volgende jaarbedrag:

$$(a\% \times S_1 + b\% \times S_2) \times WT$$

waarbij S_1 het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar beperkt tot het toepasselijke pensioenplafond voorstelt, S_2 het deel van het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar dat het toepasselijke pensioenplafond overschrijdt en WT de werktijdfactor.

De parameters $a\%$ en $b\%$ worden door de inrichter vastgelegd zodanig dat $a\%$ minstens 2,5% bedraagt en $b\%$ minstens $a\%$. Daarenboven mag $b\%$ nooit meer bedragen dan 4 keer $a\%$.

De inrichter kan eveneens opteren voor een bijdrage verschuldigd krachtens de basistoezegging voor een aangeslotene berekend als het volgende jaarbedrag:

$$(a\% \times S_1 + b\% \times S_2 + c\% \times S_3) \times WT$$

waarbij S_1 het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar beperkt tot de helft van het toepasselijke pensioenplafond voorstelt, S_2 het deel van het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar tussen de helft van het toepasselijke pensioenplafond en het volledige toepasselijke pensioenplafond en

S₃ het deel van het voltijdsequivalent pensioengevend loon dat het toepasselijke pensioenplafond overschrijdt en WT de werktijdfactor.

De parameters $a\%$, $b\%$ en $c\%$ worden door de inrichter vastgelegd zodanig dat $a\%$ minstens 2,5% bedraagt, $b\%$ minstens $a\%$ en $c\%$ minstens $b\%$. Daarenboven mogen $b\%$ en $c\%$ nooit meer bedragen dan 4 keer $a\%$.

In bijlage wordt het (voltijdsequivalent) pensioengevend loon omschreven.

5.2 Aanvullende toezegging

Met ingang vanaf 1 januari 2026 zijn in principe geen nieuwe aanvullende toezeggingen meer mogelijk, tenzij in het geval van overdrachten, fusies, herstructureringen, etc. en mits uitdrukkelijk akkoord van de pensioeninstelling. Bestaande aanvullende toezeggingen die werken middels een retroactieve bepaling van de aanvullende toezegging op basis van de koopkrachtmiddelendotaties toegekend door de Vlaamse Regering (VIA-gelden of andere restmiddelen) kunnen met ingang vanaf 1 januari 2026 (met betrekking tot de toekenning van koopkrachtmiddelendotaties over 2025) niet langer op die wijze gefinancierd worden. Bij inrichting van een aanvullende toezegging in de toegestane gevallen dient het lokale bestuur het discriminatieverbod te respecteren. Het discriminatieverbod houdt in dat een onderscheid tussen werknemers, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, maar is toegelaten voor zover de categorieën objectief bepaald worden en er een redelijke verantwoording voor het onderscheid bestaat.

De aanvullende pensioentoezegging bestaat uit ofwel:

- de toezegging nodig om de basistoezegging aan te vullen tot een niveau berekend met hogere parameters dan deze vastgelegd in de basistoezegging;
- een vaste toezegging per werknemer in verhouding tot de werktijdfactor.

De aanvullende pensioentoezegging kan ingevoerd worden voor een onbeperkte of beperkte duur in de tijd.

Aanvullende pensioentoezeggingen die reeds werden ingericht en die worden gefinancierd door de koopkrachtmiddelendotatie toegekend door de Vlaamse Regering (VIA-diensten) nemen van rechtswege een einde bij het wegvallen van deze dotatie (zonder afbreuk te doen aan bovenvermelde bepaling in verband met retroactieve toezeggingen, die met ingang van 1 januari 2026 niet langer toegelaten zijn) of op het moment dat de toewijzing van de koopkrachtmiddelen in een tweede pensioenpijler niet meer mogelijk zou zijn.

5.3 Inhaaltoezegging

Koopkrachtmiddelendotaties toegekend door de Vlaamse Regering (VIA-gelden of andere restmiddelen) kunnen met ingang vanaf 1 januari 2026 (met betrekking tot de toekenning van koopkrachtmiddelendotaties over 2025) niet langer beheerd worden in een inhaaltoezegging.

In specifieke omstandigheden en mits het uitdrukkelijke akkoord van de pensioeninstelling kan het lokale bestuur beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op de datum van invoering van de inhaaltoezegging in dienst zijn één of meer inhaaltoezeggingen te doen voor de gehele of een deel van de door de betrokken personeelsleden gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop de inhaaltoezegging ingevoerd wordt. Deze inhaaltoezegging neemt de vorm aan van een verhoging van de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotene op het moment van toekenning door de pensioeninstelling.

5.4 Bestaande pensioentoezeggingen

Voor bestaande pensioentoezeggingen, in voege bij het lokaal bestuur op 1 januari 2022, gelden de hierboven vermelde beperkingen in verband met de basistoezegging en de aanvullende toezegging niet. Deze lokale besturen kunnen het beheer van hun bestaande pensioentoezegging toevertrouwen aan de Pensioeninstelling op voorwaarde dat:

- Het gaat om een regeling van het type vaste bijdrage zonder gewaarborgd rendement;
- De bestaande pensioentoezegging in lijn is met de toepasselijke wet- en regelgeving.

5.5. Verworven reserve

De kapitalisatie op een bepaald moment van de reeds gestorte bijdragen op de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, verhoogd met het toegekend rendement, vormen de verworven reserves van de aangeslotene op dat moment.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

5.6. De bijdrage en prefinanciering

Op de vervaldag wordt de bijdrage op de individuele rekening van de aangeslotene gestort. In geval van uittreding, pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata bijdrage gestort.

Tijdens de gelijkgestelde periodes zoals gedefinieerd in bijlage 1 blijft de bijdrage verschuldigd. Daarnaast zal de inrichter de nodige prefinanciering storten in de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering, conform het financieringsplan.

5.7. Het rendement

Maandelijks wordt het volgende deel van het netto rendement toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotene (dit is het toegekend rendement). Dit bedrag wordt voor het eerst toegekend op de in de loop van het vorige kalenderjaar gestorte Bijdragen vanaf de Rendementsvervaldag:

- Tot en met de toepasselijke minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat het volledige netto rendement naar de individuele rekening van de Aangeslotene;
- Van het gedeelte van het netto rendement dat de toepasselijke minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, tot en met 2 X de minimale rendementsgarantie (van toepassing voor een actieve aangeslotene) gaat 50% naar de individuele rekening van de aangeslotene.
- Van het gedeelte van het netto rendement dat 2 X de toepasselijke minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, gaat 95% naar de individuele rekening van de aangeslotene.

Het deel van het netto rendement dat niet wordt toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotenen, wordt toegekend aan de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.

5.8 De Vrije Reserves

De Vrije Reserves worden ingericht per compartiment, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

- **De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening** wordt gevoed met:
 - Het deel van het netto rendement dat niet toegekend wordt aan de individuele rekeningen;
 - Het positieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1;

De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening wordt aangewend voor:

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering van een aangeslotene, en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij externalisatie van de rente, ten gevolge van de omzetting van het kapitaal in een rente aan de hand van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1.

- **De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering** wordt gevoed met:
 - De prefinanciering betaald door de inrichters conform het financieringsplan
 - Het overlijdenskapitaal wanneer er geen begunstigden zijn;
 - Eventuele aftoppingen in het kader van de Wet Wijninckx.
 - Het positieve nettorendement op de activa in deze Vrije Reserve 2

De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering wordt aangewend voor:

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering van een aangeslotene, wanneer de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij externalisatie van een rente indien de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.
- Na het volstorten van de prefinanciering, kan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering ook aangewend worden om de bijdragen ten laste van de inrichter te dragen, op voorwaarde dat de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening samen met de individuele rekeningen van de aangeslotenen meer bedraagt (en blijft bedragen) dan 150% van de WAP reserves, d.i. van de kapitalisatie van de bijdragen verhoogd met het krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendement.

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 2.

6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling

De pensioenregeling heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn begunstigden uitgekeerd wordt.

6.1 Bij pensionering van de aangeslotene

Bij leven van de aangeslotene in geval van pensionering wordt de prestatie uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

6.2 Bij overlijden van de aangeslotene

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, wordt de prestatie bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

1. de echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een andere woonplaats hebben;
2. bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
3. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
4. bij ontstentenis, de door de aangeslotene aangeduide begunstigde. Het moet hierbij gaan om een fysieke persoon.
5. bij ontstentenis, de pensioeninstelling

De aangeslotenen die wensen af te wijken van bovenvermelde rangorde of verdeling dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop het OFP de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het OFP. Indien de aangeslotene gehuwd is onder het wettelijk stelsel of algehele gemeenschap van goederen, is tevens de handtekening van de echtgeno(o)t(e) vereist en een kopie van diens identiteitskaart. De begunstigingsaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging van het OFP. Tevens zal de begunstigingsaanduiding aanvaard worden vóór het versturen van de ontvangstbevestiging indien met alle middelen recht kan aangetoond worden dat de begunstigingsaanduiding formeel aan het OFP werd overgemaakt.

Behoudens het geval dat de begunstiging reeds aanvaard werd of dat de aangeslotene uitdrukkelijk een nieuwe afwijking aangevraagd heeft, zal de hierboven bepaalde rangorde automatisch hersteld worden ingeval van huwelijk of verklaring van wettelijk samenwoning, of de geboorte van een kind van de aangeslotene.

Het is de verantwoordelijkheid van de aangeslotene om de begunstigingsregeling aan te passen of te modelleren in functie van zijn wens en gezinssituatie. Noch de inrichters noch het OFP kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor familiaal vermogensrechtelijke, erfrechtelijke of fiscale gevolgen van afwijkingen van de standaard begunstigingsvolgorde (of het gebrek daaraan).

7 Uitkering

7.1 Uitkering in geval van pensionering

7.1.1 Uitkering bij pensionering

Bij pensionering zal de aangeslotene de uitkering van het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd, eventueel aangevuld tot het wettelijk vereist niveau, verkrijgen. De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

7.1.2 Blijven werken na de einddatum

Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum, blijft de pensioentoezegging doorlopen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenprestatie verkrijgen:

- bij pensionering
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met het lokale bestuur beëindigd wordt zonder dat zijn wettelijk pensioen ingaat, en hij om de uitbetaling vraagt.

7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie

7.3.1 Vorm

De prestatie zal onder de vorm van een kapitaal uitgekeerd worden, tenzij de rechthebbende de omzetting in een rente vraagt. De pensioeninstelling licht de rechthebbende binnen de wettelijke termijnen in over zijn recht op omzetting in een rente. De eventuele omzetting van een kapitaal in een rente gebeurt daarbij op basis van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19 §1 van het KB WAP. De pensioeninstelling zal de uitbetaling onder de vorm van een rente uitbesteden aan een andere pensioeninstelling.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is aan of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in artikel 28, §2 van de WAP (500 euro, geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971), wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19 §1 van het KB WAP. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2

- Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

7.3.2 Tijdstip

De pensioeninstelling zal de verschuldigde bedragen binnen de bij wet bepaalde termijn uitbetalen vanaf het moment dat een prestatie opent.

Een eventueel resterende saldo van de prestatie zal worden uitbetaald wanneer de pensioeninstelling over bijkomende gegevens beschikt, en dit gedurende een periode van twee jaar volgend op de Pensionering of het overlijden.

Mutaties in de individuele gegevens die het OFP ontvangt na het verstrijken van voormelde periode van twee jaar, kunnen niet meer in rekening genomen worden voor de bepaling van de prestaties. Er zal enkel een retroactieve correctie gebeuren indien er sprake is van (i) een significante ICT-fout in het systeem van de gegevensstroom van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid, of (ii) een significante collectieve fout in de gegevens.

7.4 Wettelijke rendementsgarantie

De aangeslotene heeft, tot op het ogenblik van zijn uittreding (behalve uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden), zijn pensionering of in geval van opheffing van het pensioenstelsel, recht op de bescherming overeenkomstig artikel 24 van de WAP.

In geval van uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden, wordt de toepassing van artikel 24 van de WAP uitgesteld tot op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. In een dergelijke situatie worden de gevolgen van de uittreding uitgesteld tot op het einde van de vaste benoeming anders dan door overlijden of pensionering of tot op de datum van de overdracht wanneer de vastbenoemde aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de pensioentoezegging.

In geval van een wijziging van de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 WAP is de verticale methode van toepassing.

8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling

8.1 Externalisering

De pensioeninstelling zorgt voor de uitvoering van het pensioenplan: ze belegt de ontvangen bijdragen en prefinanciering, zorgt ervoor dat de pensioenrechten van de aangeslotenen correct worden berekend en staat in voor de uitkeringen of overdrachten.

De pensioeninstelling gaat een middelenverbintenis aan, waarbij ze zich ertoe verbindt om de ontvangen bijdragen en prefinanciering zo goed mogelijk te beleggen, zonder echter een bepaald rendement te waarborgen. De inrichter waarborgt de gehele pensioentoezegging en de wettelijke garanties van de aangeslotenen.

8.2 Verwerking van persoonsgegevens

De vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel zullen via de KSZ of Sigidis rechtstreeks aan de pensioeninstelling overgemaakt worden. Eventuele gegevens nodig voor de uitvoering van het pensioenstelsel die niet via de KSZ of Sigidis kunnen verkregen worden, zullen door het lokale bestuur aan de pensioeninstelling overgemaakt worden.

Het lokaal bestuur zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan de pensioeninstelling.

De persoonsgegevens worden vertrouwelijk behandeld. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, het naleven van wettelijke, reglementaire en bestuursrechtelijke verplichtingen en de behartiging van gerechtvaardigde belangen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwerking waarvoor ze werden ingezameld. Meer details in verband met de retentieperiode zijn terug te vinden in de privacy verklaring van de pensioeninstelling.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, geniet verscheidene rechten op basis van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook

de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (recht op inzage, verbetering, beperking van verwerking, ...). Voor de uitoefening van deze rechten moet hij zich schriftelijk richten tot de pensioeninstelling en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

Meer info in de privacyverklaring van de pensioeninstelling.

8.3 Pensioenbijdragen

8.3.1 Vaststelling van de bijdragen

De extralegale voordelen worden gefinancierd door zuiver patronale bijdragen van de inrichter, die via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties aan de pensioeninstelling worden gestort. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in het bijzonder pensioenreglement.

8.3.2 Gevolgen van het niet betalen van de bijdragen

Wanneer de pensioeninstelling op de hoogte is dat het lokaal bestuur de bijdragen niet betaalt wordt de inrichter door de pensioeninstelling per aangetekend schrijven in gebreke gesteld. De precieze procedure betreffende aanmaning tot betaling wordt beschreven in het bijzonder pensioenreglement.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 90 dagen volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen.

Indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen binnen de periode bepaald in het bijzonder pensioenreglement vanaf de aangetekende ingebrekestelling is artikel 9.4 van toepassing.

9 Aanvullende beschikkingen

9.1 Informatie

9.1.1 Het pensioenreglement

De tekst van het kaderreglement is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling. Het lokaal bestuur stelt het pensioenreglement ter beschikking van de aangeslotenen.

9.1.2 Het pensioenoverzicht

Iedere Aangeslotene ontvangt overeenkomstig de wettelijke bepalingen een pensioenoverzicht waarop de gegevens zoals vereist door de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake staan vermeld. De Aangeslotenen kunnen de stand van hun Verworven Reserves eveneens consulteren op www.mypension.be en www.mybenefit.be

9.1.3 Transparantieverslag

Overeenkomstig artikel 42 WAP stelt de pensioeninstelling jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website.

9.2 Fiscale bepalingen

9.2.1 Toepasselijke fiscale wetgeving

Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en het lokaal bestuur gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioentolagen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

9.2.2 Belastingstatuut van de pensioentolage

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit kaderreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de verschuldigde prestaties naar aanleiding van pensionering in uitvoering van de pensioentoezegging
- en van het wettelijk pensioen
- en van andere prestaties in het kader van aanvullende pensioenen waarop de aangeslotene recht heeft

mag evenwel 80% van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80%, en met een indexatie van de rente.

Indien een lokaal bestuur voor een aangeslotene nog in andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit de op grond van dit kaderreglement ingevoerde pensioenstelsels, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

9.3 De plafonds van de Wet Wijninckx

De toekenning van het pensioenkapitaal mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen en andere als pensioen geldende voordelen die een Aangeslotene ontvangt, hoger zijn dan het pensioen waarop hij in uitvoering van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken. De inrichters noch de pensioeninstelling kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor de inkorting van het aanvullende pensioen ingevolge bovenvermelde wetgeving of enige andere wetgeving die de wettelijke en/of aanvullende pensioenopbouw in de openbare sector zou beperken of een verval, inkorting of overdracht van verworven reserves of van de wettelijke pensioenopbouw zou voorzien in geval van vaste benoeming.

In geval voor eenzelfde loopbaan en eenzelfde periode van beroepsactiviteit het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe, in uitvoering van artikel 39 van de Wet Wijninckx, het geheel of een deel van de individuele rekening ingehouden worden, en aan de pensioeninstelling, en meer bepaald aan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering van de betrokken inrichter binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, toegewezen worden.

9.4. Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening

9.4.1. Stopzetting van de pensioentoezegging van een inrichter

In geval een inrichter, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen beslist om haar pensioentoezegging(en) stop te zetten voor de toekomst, worden op het ogenblik van de stopzetting van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig artikel 5.5., eventueel aangevuld tot het wettelijk vereist niveau. Aangeslotenen genieten in dit geval niet van de mogelijkheden zoals bij uittreding. Verdere beschikkingen zijn van toepassing overeenkomstig de beheerovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling, en overeenkomstig het bijzonder pensioenreglement.

9.4.2. Opheffing van de pensioentoezegging van een inrichter, waarbij de inrichter blijft bestaan

Wanneer de inrichter nog bestaat, wordt met een definitieve opheffing van de pensioentoezegging de definitieve uitbetaling van alle prestaties bedoeld. Overeenkomstig artikel 25 WAP worden op het ogenblik van de opheffing van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig artikel 5.5. desgevallend verhoogd tot het bedrag dat voortvloeit uit de toepassing van de minimum rendementsgarantie. De aldus bekomen totale verworven reserve van de aangeslotene, desgevallend verhoogd zoals hiervoor bepaald, wordt vervolgens nog verhoogd met het proportioneel aandeel van deze reserve in de vrije reserve van de betrokken inrichter zoals voorzien in het financieringsplan van de pensioeninstelling en dit overeenkomstig de beheersovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling. Desgevallend wordt het bekomen resultaat nog verhoogd om te voldoen aan artikel 24 WAP, deze laatste verhoging is ten laste van de inrichter.

De bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht zullen de toepasselijke procedures worden gevolgd. Eventuele kosten naar aanleiding van de opheffing komen ten laste van de inrichter en zullen nooit ten laste worden gelegd van de aangeslotenen.

9.4.3. Opheffing van de pensioentoezegging van de inrichter, waarbij de inrichter verdwijnt ten gevolge van ontbinding, faillissement of gelijksoortige procedures

In geval van definitieve opheffing van de pensioentoezegging ten gevolge van de ontbinding van de inrichter, het faillissement van de inrichter of gelijksoortige procedures, zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, zal voor de aangeslotenen van de desbetreffende inrichter de bedragen worden bepaald die ter beschikking kunnen worden gesteld. De hierna volgende werkwijze is van toepassing:

- Indien de activa die krachtens de beheersovereenkomst toegewezen worden aan de inrichter niet volstaan om de som van de verworven reserves van de betrokken aangeslotenen desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, en de vestigingskapitalen van de lopende renten te dekken, zullen de activa evenredig worden verdeeld. De aldus bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden.
- Indien er, nadat in de som van al de hiervoor vermelde bedragen is voorzien, nog activa over zouden zijn, worden deze eveneens evenredig verdeeld onder de aangeslotenen, pro rata de verworven reserves desgevallend aangevuld tot de minimale rendementsgarantie, en de vestigingskapitalen van de lopende renten, tenzij via een protocol van akkoord van het (de) bevoegde onderhandelingscomité(s) andere toekenningsmodaliteiten worden vastgelegd. De aldus bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht

naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden.

- In het geval dat er nog lopende renten ten laste van de pensioeninstelling aanwezig zijn, en bij gebreke van overdracht naar een andere pensioeninstelling of overname van de verplichtingen door een derde, wordt aan de rentegenieter via voorafname het vestigingskapitaal van de lopende rente (desgevallend aangepast in functie van het bovenvermelde) uitgekeerd.

9.5. Wijziging van dit reglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een (sectoraal) akkoord dat in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 gesloten wordt.

9.6. Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

9.7. Onvoorziene gevallen

De raad van bestuur van de pensioeninstelling behoudt zich het recht voor, alle gevallen waarin dit reglement niet uitdrukkelijk voorziet, overeenkomstig de geest ervan te regelen en te handelen doch mits in achtneming van de toepasselijke wetgeving.

Rechthebbenden dienen hun uitbetaling aan te vragen bij de pensioeninstelling.

10 Evaluatie

Dit kaderreglement wordt afgesloten voor een periode die uiterlijk op 31 december 2030 afloopt. Ten laatste begin 2028 organiseren de sociale partners een tussentijdse evaluatie, die kan leiden tot een bijsturing.

Bijlage 1

Omschrijving (voltijdsequivalent) pensioengevend loon

Het *pensioengevend loon in een referentieperiode* is het loon dat binnen die referentieperiode in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen vermeerderd met de gebeurlijke sommen vermeld in Tabel 2.

Het *voltijdsequivalent pensioengevend loon in een referentieperiode* is het pensioengevend loon in die referentieperiode omgezet naar een voltijdse tewerkstelling volgens volgende formule:

$$\frac{S}{W \cdot T}$$

waarbij *S* het pensioengevend loon in de referentieperiode voorstelt en *WT* de werktijdfactor in de referentieperiode.

Overeenkomstig art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het loon van de werknemer zoals bepaald door art. 2 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965.

In zijn algemeenheid omvat het (aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen) loon de voordelen in geld of in geld waardeerbaar waarop de werknemer ingevolge zijn tewerkstelling recht heeft ten laste van de werkgever.

In principe vallen alle toelagen, premies of vergoedingen die contractuele personeelsleden ontvangen onder het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon, behoudens de bij wet of bij KB bepaalde uitzonderingen (bv. vergoedingen vermeld in de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet).

Hieronder worden de meest voorkomende loonelementen opgesomd met de aanduiding of er wel (zie linkerkolom) dan geen (zie rechterkolom) socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd zijn.

Tabel 1. Verduidelijking "aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen"

Onderworpen aan SZ-bijdragen	Niet-onderworpen aan SZ-bijdragen
Normaal loon voor werkelijke arbeidsprestaties	Vergoeding voor reis- en verblijfkosten
Haard- en standplaatstoelage	Kostenvergoedingen (bv. terugbetaling kosten woon-werkverkeer)
Eindejaarstoelage	Arbeidsgereedschap of werkkledij
Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen	Maaltijden beneden kostprijs in bedrijfsrestaurant
Toelage voor overuren	Maaltijdscheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Verstoringstoelage	Geschenkencheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Gevarentoelage	Sport- en cultuurscheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Permanentietoelage	Ecocheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Mandaattoelage,toelage voor opdrachthouderschap, functioneringstoelage, managementstoelage	Aanvullend sociaalzekerheidsvoordeel (bv. premie hospitalisatie-verzekering, aanvulling ziekte-uitkering)
Premie vrijwillige vierdagenweek	Gratificaties of vrijgevigheiden
Opzeggingsvergoeding	Dubbel vakantiegeld(= 92%)
Loon voor feestdagen	Gewaarborgd loon 2 ^{de} week arbeider (60%)
Enkelvoudig vakantiegeld of doorbetaald loon voor vakantiedagen	
Gewaarborgd loon	
Geactiveerde uitkering van werknemers activaplan, doorstromingsprogramma's of sine	

Voor arbeiders tewerkgesteld bij een Inrichter die behoort tot de privésector, wordt het voltijdsequivalent RSZ loon vermenigvuldigd met 108%.

Tabel 2. Bijkomende sommen in het pensioengevend jaarloon

Gebeurtenis	Toegekende som
Moederschapsrust	Op basis van het fictief Pensioengevend jaarloon zoals hieronder gedefinieerd,
Moederschapsbescherming	
Vaderschapsverlof (geboorteverlof)	
Adoptieverlof	
Pleegouderverlof	
Arbeidsongeval en beroepsziekte	

Het fictief Pensioengevend jaarloon is in principe gelijk aan het voltijds equivalent Pensioengevend jaarloon voor effectieve arbeidsprestaties van het jaar waarin de gebeurtenis plaatsvond. Het gaat met andere woorden om het normaal loon voor effectieve arbeidsprestaties van de Aangeslotene van het lopende jaar, zoals meegedeeld door de RSZ aan de pensioeninstelling onder de DmfA looncode 1, aangepast om overeen te stemmen met een fictieve voltijdse tewerkstelling gedurende het hele, lopende jaar.

Indien het Pensioengevend jaarloon van het lopende jaar zoals hierboven bepaald niet door de RSZ ter beschikking wordt gesteld van de pensioeninstelling, zal het volgende voltijdse equivalent Pensioengevend jaarloon in aanmerking genomen worden als fictief Pensioengevend jaarloon:

- Indien de gelijkgestelde periode een aanvang heeft genomen voor de Datum van Inwerkingtreding van het Bijzonder Reglement, zal de Inrichter aan de pensioeninstelling het laatst beschikbare voltijds equivalent Pensioengevend jaarloon voor effectieve arbeidsprestaties van de Aangeslotene meedelen, en dit binnen de drie maanden volgend op het verzoek van de pensioeninstelling;
- Indien de gelijkgestelde periode zich uitstrekt over het volledige jaar, zal de pensioeninstelling uitgaan van het laatste beschikbare voltijds equivalent Pensioengevend jaarloon dat het voor de Aangeslotene heeft ontvangen van de RSZ.

In alle gevallen waarin het Pensioengevend jaarloon niet het Pensioengevend jaarloon is van het jaar waarin de gebeurtenis plaatsvond, zal het laatst beschikbare Pensioengevend jaarloon jaarlijks (op 1 januari van het volgend jaar) , aangepast worden aan de gemiddelde index van het lopende jaar van toepassing op de lonen in de publieke sector (op basis van de spilindex 138.01) in verhouding tot de gemiddelde index van het kalenderjaar waarop het laatst beschikbare Pensioengevend jaarloon betrekking heeft.

Gelijkgestelde periodes in het kader van de COVID-19-pandemie

De wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19- pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd op 18 mei 2020 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Binnen de grenzen van deze wet zal de aangeslotene van de pensioentoezegging blijven genieten gedurende de periode van opschorting van zijn arbeidsovereenkomst omwille van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economisch redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

Indien de inrichter overeenkomstig de bepalingen van de wet besloot de toezegging te schorsen tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 wordt er evenwel niet voorzien in een pensioenopbouw voor deze periode maar bleef de overlijdensdekking wel behouden.