

## TOELICHTING BIJ DE SLEUTELDOCUMENTEN<sup>1</sup>

### DE BEHEERSOVEREENKOMST

#### 1. WAT IS HET DOEL VAN DIT DOCUMENT?

De beheersovereenkomst is een overeenkomst, gesloten tussen de werkgever (= de bijdragende entiteit<sup>2</sup>) enerzijds en het pensioenfonds (de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of afgekort IBP) anderzijds. Deze overeenkomst legt de beheers- en werkingsregels van het OFP PROLOCUS<sup>3</sup> vast, en bepaalt de rechten en verplichtingen van de werkgevers. De beheersovereenkomst wordt opgesteld door de raad van bestuur en bekrachtigd door de algemene vergadering.

#### 2. WAT WORDT IN DIT DOCUMENT GEREGLD?

De beheersovereenkomst regelt een heel aantal aspecten in de relatie tussen de werkgevers en het OFP PROLOCUS, en tussen de werkgevers onderling. Een uitgebreide bespreking van elk artikel van de beheersovereenkomst zou ons te ver leiden; we beperken ons hier tot een korte duiding bij de belangrijkste bepalingen van toepassing op nieuw toetredende werkgevers<sup>4</sup>.

##### - Afzonderlijke Vermogens

De beheersovereenkomst legt uit dat het OFP PROLOCUS bestaat uit drie strikt gescheiden "Afzonderlijke Vermogens": het Afzonderlijk Vermogen Provant, het Afzonderlijk Vermogen VVSG en het Afzonderlijk Kostenvermogen. Afzonderlijke Vermogens zijn een soort sub-fondsen, met een eigen boekhouding. De datum waarop het beheer van het pensioenplan toevertrouwd werd/wordt aan het OFP PROLOCUS bepaalt of de werkgever tot het Afzonderlijk Vermogen Provant dan wel tot het Afzonderlijk Vermogen VVSG behoort. Verder bepaalt de beheersovereenkomst hoe, binnen één Afzonderlijk Vermogen, de activa en verplichtingen toegewezen worden aan elke werkgever of groep van werkgevers (die deel uitmaken van een "multi-inrichterspensioenstelsel", of afgekort MIPS).

##### - Afzonderlijk Vermogen VVSG

De beheersovereenkomst beschrijft hoe, binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, een compartiment wordt opgericht per werkgever of MIPS Groep. Binnen elk compartiment vind je de individuele rekeningen van de aangeslotenen, de WAP Voorziening en de Prefinanciering. De beheersovereenkomst beschrijft het gebruik van de individuele rekeningen, de WAP Voorziening en de Prefinanciering, hoe ze kunnen aangroeien en hoe ze kunnen verminderen in waarde.

<sup>1</sup> Meer details vind je in het document zelf (te downloaden via: <https://www.ofpprolocus.be/toetreding/>)

<sup>2</sup> In sommige, specifieke situaties kan één bijdragende entiteit optreden voor meerdere werkgevers; we gaan hier niet dieper op in.

<sup>3</sup> OFP staat voor Organisatie voor de Financiering van Pensioenen en is de verplichte rechtsvorm van een pensioenfonds in België.

<sup>4</sup> Deze uitleg gaat niet dieper in op bepalingen die enkel de Provant werkgevers aanbelangen.

- **Solidariteit binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG**

Dit is een belangrijke bepaling, die stelt dat er in principe geen solidariteit is tussen de werkgevers, behalve wanneer ze deel uitmaken van één MIPS Groep. In dat geval is er volledige solidariteit. De beheersovereenkomst verduidelijkt wat dit precies betekent.

- **Financiering**

De beheersovereenkomst legt de procedure vast in geval van niet-tijdige betaling van de bijdragen door een werkgever. Tevens bepaalt de beheersovereenkomst de acties bij onvoldoende financiering van het OFP PROLOCUS. Een situatie van onvoldoende financiering mag nooit lang duren, en zal strikt opgevolgd worden door de controle-autoriteit (de FSMA). Het OFP PROLOCUS heeft verschillende maatregelen genomen (zoals het aanleggen van een WAP Voorziening en een Prefinanciering) om de kans op onvoldoende financiering zo klein mogelijk te houden.

- **Beheerskosten**

De beheersovereenkomst verduidelijkt welke kosten rechtstreeks op het rendement worden ingehouden (zoals de kosten van de vermogensbeheerders, of 5 basispunten beheerskosten) en welke kosten ten laste komen van de werkgevers (momenteel een forfaitair jaarlijks bedrag van 1.000 EUR en 10 EUR per aangeslotene; bij wijzigingen zullen de werkgevers hier op voorhand van verwittigd worden). De beheersovereenkomst legt tevens vast dat de werkelijke kosten tot en met 31 december 2024 gedragen worden door het afzonderlijke kostenvermogen van OFP PROLOCUS.

- **Een werkgever verlaat OFP PROLOCUS**

De beheersovereenkomst bepaalt de procedure in geval een werkgever OFP PROLOCUS wil verlaten, alsook de activa en verplichtingen die zullen overgedragen worden naar de nieuwe pensioeninstelling van die werkgever.

- **Een werkgever stopt het pensioenplan, of gaat failliet, wordt ontbonden, of (een deel van) het personeel wordt overgedragen naar een andere entiteit**

De beheersovereenkomst beschrijft een hele reeks mogelijke situaties waarin een werkgever kan verzeild geraken en bepaalt wat op dat ogenblik moet gebeuren met de activa en pensioenverplichtingen van die werkgever.

- **Uitwisseling van informatie**

Tot slot bepaalt de beheersovereenkomst hoe informatie uitgewisseld wordt tussen de werkgevers en OFP PROLOCUS. De rode draad hierbij is de strikte naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

### **3. WAT MOET DE WERKGEVER DOEN?**

De werkgever is een contractspartij bij de beheersovereenkomst. Elke werkgever bevestigt zijn akkoord met de beheersovereenkomst door het ondertekenen van de toetredingsakte.