

# KADERREGLEMENT TWEEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN

van toepassing vanaf 1 januari 2022

---

## Inhoudstafel

Inhoudstafel .....	1
1 Voorwerp .....	2
2 Begripsomschrijving .....	2
3 Aansluiting .....	4
4 Uittreding .....	5
4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden .....	5
4.2 Onthaalstructuur .....	6
5 Pensioentoezegging .....	6
5.1 Basistoezegging .....	6
5.2 Aanvullende toezegging .....	6
5.3 Uitzonderlijke toezegging .....	7
5.4 Verworven reserve .....	7
5.5 De bijdrage en prefinanciering .....	7
5.6 Het rendement .....	7
6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling .....	9
6.1 Bij pensionering van de aangeslotene .....	9
6.2 Bij overlijden van de aangeslotene .....	9
7 Uitkering .....	9
7.1 Uitkering in geval van pensionering .....	9
7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering .....	10
7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie .....	10
7.4 Wettelijke rendementsgarantie .....	10
8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling .....	11
8.1 Externalisering .....	11
8.2 Verwerking van persoonsgegevens .....	11
8.3 Pensioenbijdragen .....	11
9 Aanvullende beschikkingen .....	12
9.1 Informatie .....	12
9.2 Fiscale bepalingen .....	12
9.3 Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening .....	13
9.4 Wijziging van dit reglement .....	14
9.5 Geschillen en toepasselijk recht .....	14
9.6 Onvoorziene gevallen .....	14
10 Evaluatie .....	14
BIJLAGE 1 .....	15

## **1 Voorwerp**

Het kaderreglement betreft de invoering van een pensioenstelsel dat voorziet in extralegale voordelen ter aanvulling van de wettelijke pensioenstelsels.

Een lokaal bestuur kan beslissen om een pensioenstelsel in te voeren overeenkomstig de bepalingen van dit kaderreglement vanaf 1 januari 2022 of vanaf een latere datum. Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door het lokaal bestuur bevat dit kaderreglement, haar bijlagen en de specifieke bepalingen voor het lokale bestuur, nl. de keuze van de parameters in de basispensioentoezegging, de eventuele aanvullende pensioentoezegging, de eventuele uitzonderlijke pensioentoezegging en de ingangsdatum (bepaald in het bijzonder pensioenreglement).

De pensioentoezegging die in het kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement (anders dan de bij wet voorziene minimale rendementsgarantie) zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, en heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt. Bij een pensioenplan van het type vaste bijdragen stort de inrichter op de vervaldag de in het pensioenreglement bepaalde bijdragen die worden gekapitaliseerd aan het in het pensioenreglement toegekend netto rendement. De bijdragen worden gestort via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van de inrichters, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

## **2 Begripsomschrijving**

In dit kaderreglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

### **Aangeslotene**

Het personeelslid waarvoor het lokale bestuur een pensioenstelsel heeft ingevoerd en dat aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

### **Bijdrage**

Het bedrag dat op de vervaldag op de individuele rekening van de actieve aangeslotene wordt gestort in uitvoering van het bijzonder pensioenreglement.

### **Bruto rendement**

Het totale rendement, collectief behaald op de individuele rekeningen in het Afzonderlijk Vermogen VVSG voor aftrek van enige kosten.

### **Einddatum**

De eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 67 jaar bereikt.

### **Individuele pensioenrekening**

Het resultaat van de kapitalisatie van de bijdragen verhoogd met het toegekend rendement.

### **KB WAP**

Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

### **Lokaal Bestuur**

Een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW-vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband of een hulpverleningszone. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

In afwijking van het eerste lid kan een openbare werkgever overeenkomstig WAP 48/2 §2 de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.

### **Netto rendement**

Het bruto rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders, de kosten voor herverzekering van de dekking overlijden en 5 basispunten voor het financieren van het administratief beheer.

### **Pensioeninstelling**

De instelling die belast worden met de uitvoering van de pensioentoezegging, meer bepaald OFP Prolocus.

### **Pensioenplafond**

De maximum jaarloongrens waarop in het stelsel van sociale zekerheid de wettelijke pensioenen voor werknemers worden berekend of de forfaitaire grens zoals bepaald in het bijzonder pensioenreglement. Deze forfaitaire grens mag niet hoger liggen dan het pensioenplafond voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers.

### **Pensionering**

De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.

### **Pensioengevend jaarloon**

Het loon van de aangeslotene ten laste van het lokaal bestuur dat in het betreffende kalenderjaar in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

### **Pensioentoezegging**

De toezegging van een aanvullend pensioen door een inrichter aan één of meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.

### **Prefinanciering**

het bedrag dat de Inrichter gedurende de eerste vijf jaar volgend op de datum van invoering van het bijzonder pensioenreglement, naast de verschuldigde bijdragen, in uitvoering van het financieringsplan betaalt aan het OFP met het oog op een prudente financiering van de pensioentoezegging en dat wordt toegekend aan de "Vrije Reserve 2 – Prefinanciering".

### **Referentieperiode**

Het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging;

Wanneer de werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging, wordt de referentieperiode beperkt tot de periode dat de werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van de pensioentoezegging voldoet, waarbij gerekend wordt met het aantal dagen van aansluiting.

Wanneer de aangeslotene een opzeggingsvergoeding ontvangt, wordt de referentieperiode verlengd met de duur van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Voor de berekening van de bijdragen, wordt de Referentieperiode uitgedrukt in eenheden, waarbij één eenheid gelijk is aan één kalenderjaar.

**Vervaldag**

31 december.

**Verworven reserve**

De verworven reserve is gelijk aan de waarde van de individuele rekening.

**Vrije Reserve 2 – Prefinanciering**

De vrije reserve waaraan de prefinanciering wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in dit kaderreglement

**Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening**

De vrije reserve waaraan het niet-toegekend rendement wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in dit kaderreglement.

**WAP**

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

**Werktijdfactor (WT)**

De verhouding van werkzaamheid en gelijkgestelden in een referentieperiode tot een voltijdse tewerkstelling in die referentieperiode.

### 3 Aansluiting

Elk personeelslid ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst dat op of na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door het lokaal bestuur tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

Voor de personeelsleden die zowel op de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden als de dag ervoor reeds door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met het lokaal bestuur bepaalt het bijzonder pensioenreglement de aansluitingsvoorwaarden.

Voor de personeelsleden die in dienst treden na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden, is de datum van in dienst treden bij het lokale bestuur tegelijk de datum van aansluiting aan het pensioenreglement.

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding);
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepen, voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst, OCMW-voorzitter, raadsleden, districtsburgemeester en schepen, enz...);
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerlui;
- Vrijwilligers;
- Onthaalouders;
- Politiepersoneel;
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al een wettelijk rustpensioen als werknemer genieten. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op de gepensioneerde personeelsleden van het lokale bestuur die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 aangesloten waren.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt het lokaal bestuur om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen het lokaal bestuur en de pensioeninstelling ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de aangeslotene.

## **4 Uittreding**

### **4.1 Ogenblik en keuzemogelijkheden**

Een uittreding vindt plaats door

- i. hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering; wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een openbare werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige openbare werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP. Er is evenmin uittreding wanneer de arbeidsovereenkomst van de actieve aangeslotene wordt beëindigd bij één werkgever en aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, wanneer beide werkgevers onder hetzelfde pensioenstelsel vallen, ingericht door één inrichter in de zin van artikel 48/2 §2 van de WAP.
- ii. hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.
- iii. hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een openbare werkgever, van een vestiging of van een deel van een openbare werkgever of een vestiging, naar een andere openbare werkgever of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.

Bij uittreding heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

- a. hetzij de verworven reserve bij de pensioeninstelling laten , en naargelang zijn keuze:
  - zonder wijziging van de pensioentoezegging waarin reeds een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves vervat zit;
  - in de onthaalstructuur, zie 4.2;
- b. hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- c. hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden blijven in afwijking van het voorgaande de verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst / einde van de vaste benoeming, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene vervolgens ook over de andere keuzemogelijkheden beschikken.

Bij een uittreding verwittigt het lokale bestuur binnen de dertig dagen de pensioeninstelling. Na die verwittiging deelt de pensioeninstelling de verworven rechten mee aan het lokale bestuur dat op zijn beurt de aangeslotene inlicht. Binnen de dertig dagen na de mededeling door de pensioeninstelling moet de aangeslotene een keuze maken. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

In afwijking van het voorgaande blijft het bedrag van de verworven reserves op de datum van uittreding zonder verdere communicatie bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, wanneer dit bedrag lager is dan of gelijk het grensbedrag (geïndexeerd; 156,06 euro in oktober 2021) vermeld in artikel 32§1 WAP.

## **4.2 Onthaalstructuur**

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een verzekeringsovereenkomst, onderschreven door de pensioeninstelling.

In deze onthaalstructuur worden de reserves ondergebracht van:

1. aangeslotenen die er, overeenkomstig 4.1 a tweede punt, bij uittreding voor gekozen hebben om hun verworven reserves over te dragen naar deze onthaalstructuur.
2. nieuwe aangeslotenen die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgever(s) of inrichter(s) over te dragen naar de pensioeninstelling van het lokaal bestuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een koopsom op basis van de op dat ogenblik aanwezige technische grondslagen.

## **5 Pensioentoezegging**

De pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het KB WAP en bestaat uit een basistoezegging eventueel vermeerderd met een aanvullende toezegging eventueel vermeerderd met een uitzonderlijke toezegging.

### **5.1 Basistoezegging**

De bijdrage verschuldigd krachtens de basistoezegging voor een aangeslotene wordt berekend als het volgende jaarbedrag:

$$(a\% \times S_1 + b\% \times S_2) \times WT$$

waarbij  $S_1$  het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar beperkt tot het toepasselijke pensioenplafond voorstelt,  $S_2$  het deel van het voltijdsequivalent pensioengevend loon van het betreffende kalenderjaar dat het toepasselijke pensioenplafond overschrijdt en WT de werktijdfactor.

De parameters  $a\%$  en  $b\%$  worden door de inrichter vastgelegd zodanig dat  $a\%$  minstens 2,5% bedraagt en  $b\%$  minstens  $a\%$ . Daarenboven mag  $b\%$  nooit meer bedragen dan 4 keer  $a\%$ .

Voor het kalenderjaar 2021 bedraagt de toepasselijke berekeningsgrens van het wettelijk pensioen 63.944,74 EUR.

In BIJLAGE wordt het (voltijdsequivalent) pensioengevend loon omschreven.

### **5.2 Aanvullende toezegging**

Het lokale bestuur kan een aanvullende pensioentoezegging beslissen voor aangeslotenen behorende tot de categorie van het VIA personeel zolang daarbij geen discriminatie plaatsvindt. Het discriminatieverbod houdt in dat een onderscheid tussen werknemers, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, maar is toegelaten voor zover de categorieën objectief bepaald worden en er een redelijke verantwoording voor het onderscheid bestaat.

De aanvullende pensioentoezegging bestaat uit ofwel:

- de toezegging nodig om de basistoezegging aan te vullen tot een niveau berekend met hogere parameters dan deze vastgelegd in de basistoezegging;
- een vaste toezegging per werknemer in verhouding tot het arbeidsvolume.

De aanvullende pensioentoezegging kan ingevoerd worden voor een onbeperkte of beperkte duur in de tijd.

De aanvullende pensioentoezegging die wordt gefinancierd door de koopkrachtmiddelendotatie toegekend door de Vlaamse Regering (VIA-diensten) neemt van rechtswege een einde bij het wegvallen van deze dotatie.

### **5.3 Uitzonderlijke toezegging**

Het lokale bestuur kan, op de datum waarop deze pensioentoezegging voor dat bestuur in werking treedt of op een latere datum, beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op dat ogenblik in dienst zijn één of meer inhaaltoezeggingen te doen voor de gehele of een deel van de reeds gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop de inhaaltoezegging ingevoerd wordt. Deze inhaaltoezegging neemt de vorm aan van een verhoging van de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotene op het moment van toekenning door de pensioeninstelling.

### **5.4. Bestaande pensioentoezeggingen**

Voor bestaande pensioentoezeggingen, in voege bij het lokaal bestuur op 1 januari 2022, gelden de hierboven vermelde beperkingen in verband met de basistoezegging en de aanvullende toezegging niet. Deze lokale besturen kunnen het beheer van hun bestaande pensioentoezegging toevertrouwen aan de Pensioeninstelling op voorwaarde dat :

- Het gaat om een regeling van het type vaste bijdrage zonder gewaarborgd rendement;
- De bestaande pensioentoezegging in lijn is met de toepasselijke wet- en regelgeving.

### **5.5 Verworven reserve**

De kapitalisatie op een bepaald moment van de reeds gestorte bijdragen op de individuele pensioenrekening van de aangeslotene, verhoogd met het toegekend rendement, vormen de verworven reserves van de aangeslotene op dat moment.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

### **5.6 De bijdrage en prefinanciering**

Op de vervaldag wordt de bijdrage op de individuele rekening van de aangeslotene gestort. In geval van uittreding, pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata bijdrage gestort.

Tijdens de gelijkgestelde periodes zoals gedefinieerd in bijlage 2 blijft de bijdrage verschuldigd. Daarnaast zal de inrichter gedurende 5 jaar na de invoering van de pensioentoezegging de nodige prefinanciering storten in de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering, conform het financieringsplan.

### **5.7 Het rendement**

Maandelijks wordt het volgende deel van het netto rendement toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotene (dit is het toegekend rendement) :

- Tot en met de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat het volledige netto rendement naar de individuele rekening van de Aangeslotene;
- Van het gedeelte van het netto rendement dat de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, tot en met 2 X de minimale

rendementsgarantie (van toepassing voor een actieve aangeslotene) gaat 50% naar de individuele rekening van de aangeslotene.

- Van het gedeelte van het netto rendement dat 2 X de minimale rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, gaat 95% naar de individuele rekening van de aangeslotene.

Het deel van het netto rendement dat niet wordt toegekend aan de individuele rekening van de aangeslotenen, wordt toegekend aan de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.

## 5.8 De Vrije Reserves

De Vrije Reserves worden ingericht per compartiment, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

- **De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening** wordt gevoed met :
  - Het deel van het netto rendement dat niet toegekend wordt aan de individuele rekeningen;
  - Het positieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1

De Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening wordt aangewend voor :

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering of overlijden van een actieve aangeslotene, en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij omzetting van het kapitaal in een rente aan de hand van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP, en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 1 beschikbare activa

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 1.

- **De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering** wordt gevoed met :
  - De prefinanciering betaald door de inrichters gedurende de eerste 5 jaar na de invoering van de pensioentoezegging conform het financieringsplan
  - Het overlijdenskapitaal wanneer er geen begunstigden zijn;
  - Eventuele aftoppingen in het kader van de Wet Wyninckx.
  - Het positieve rendement op de activa in deze Vrije Reserve 2

De Vrije Reserve 2 – Prefinanciering wordt aangewend voor :

- Aanzuiveringen in het geval van een tekort ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie op het ogenblik van de overdracht van de verworven reserves na uittreding, of op het ogenblik van pensionering of overlijden van een actieve aangeslotene, wanneer de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.
- Aanzuiveringen in het geval van een tekort bij omzetting van het kapitaal in een rente aan de hand van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP indien de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening ontoereikend zou zijn en dit maximaal ten belope van de in deze Vrije Reserve 2 beschikbare activa.
- Na het verstrijken van 5 kalenderjaren na de invoering van de pensioentoezegging, kan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering ook aangewend worden om de bijdragen ten laste van de inrichter te dragen, op voorwaarde dat de Vrije Reserve 1 - WAP



Voorziening samen met de individuele rekeningen van de aangeslotenen meer bedraagt dan 150% van de minimale verworven reserves (de WAP reserves).

Zij wordt tevens verminderd met het negatieve netto rendement op de activa in deze Vrije Reserve 2.

## **6 Rechthebbende(n) van de pensioenregeling**

De pensioenregeling heeft tot doel om een aanvullend pensioen samen te stellen, dat aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn begunstigden uitgekeerd wordt.

### **6.1 Bij pensionering van de aangeslotene**

Bij leven van de aangeslotene in geval van pensionering wordt de prestatie uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

### **6.2 Bij overlijden van de aangeslotene**

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, wordt de prestatie bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

1. de echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een andere woonplaats hebben;
2. bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
3. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
4. bij ontstentenis, de pensioeninstelling

De aangeslotenen die wensen af te wijken van bovenvermelde rangorde of verdeling dienen dit schriftelijk aan te vragen, waarop het OFP de nodige documenten ter aanvulling en ondertekening zal overmaken. Deze documenten dienen samen met een kopie van de identiteitskaart van de aangeslotenen terug overgemaakt te worden aan het OFP. Indien de aangeslotene gehuwd is onder het wettelijk stelsel of algehele gemeenschap van goederen, is tevens de handtekening van de echtgeno(o)t(e) vereist en een kopie van diens identiteitskaart. De begunstigingsaanduiding is geldig vanaf het versturen van de ontvangstbevestiging van het OFP.

Behoudens het geval dat de begunstiging reeds aanvaard werd of dat de aangeslotene uitdrukkelijk een nieuwe afwijking aangevraagd heeft, zal de hierboven bepaalde rangorde automatisch hersteld worden ingeval van huwelijk of verklaring van wettelijk samenwoning.

Het is de verantwoordelijkheid van de aangeslotene om de begunstigingsregeling aan te passen of te modelleren in functie van zijn wens en gezinssituatie. Noch de inrichters noch het OFP kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor familiaal vermogensrechtelijke gevolgen van afwijkingen van de standaard begunstigingsvolgorde (of het gebrek daaraan).

## **7 Uitkering**

### **7.1 Uitkering in geval van pensionering**

#### **7.1.1 Uitkering bij pensionering op de einddatum**

Bij pensionering zal de aangeslotene de uitkering van het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd, eventueel aangevuld tot het wettelijk vereist niveau, verkrijgen. De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de krachtens de WAP / KB WAP bepaalde minimale rendementsgarantie . Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve

1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

### **7.1.2 Blijven werken na de einddatum**

Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum, blijft de pensioentoezegging doorlopen en wordt er een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenprestatie verkrijgen:

- bij pensionering
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met het lokale bestuur beëindigd wordt en hij om de uitbetaling vraagt.

## **7.2 Uitkering in geval van overlijden voor de pensionering**

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening. Wanneer de aangeslotene op het moment van overlijden in dienst is van het lokaal bestuur, heeft de begunstigde minimaal recht op de verworven reserves berekend alsof het een uittreding van de aangeslotene betreft.

## **7.3 Wijze van uitkeren van de prestatie**

### **7.3.1 Vorm**

De prestatie zal onder de vorm van een kapitaal uitgekeerd worden, tenzij de rechthebbende de omzetting in een rente vraagt. De pensioeninstelling licht de rechthebbende binnen de wettelijke termijnen in over zijn recht op omzetting in een rente. De eventuele omzetting van een kapitaal in een rente gebeurt daarbij op basis van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19 §1 van het KB WAP. De pensioeninstelling kan de uitbetaling onder de vorm van een rente uitbesteden aan een andere pensioeninstelling.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is aan of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP (geïndexeerd; 672,99 euro in oktober 2021, terug te vinden op de website van de FSMA), wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

De inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19 §1 van het KB WAP. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve 1 – de WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Reserve ontoereikend zou zijn, zal de inrichter het tekort zelf moeten aanzuiveren.

### **7.3.2 Tijdstip**

De pensioeninstelling zal de verschuldigde bedragen zo snel mogelijk uitbetalen vanaf het moment dat een prestatie openvalt.

Indien de pensioeninstelling nog niet beschikt over alle gegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zullen de ontbrekende gegevens op forfaitaire wijze bepaald worden, op basis van de laatst gekende relevante gegevens.

## **7.4 Wettelijke rendementsgarantie**

De aangeslotene heeft, op het ogenblik van zijn uittreding (behalve uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden), zijn pensionering of in geval van opheffing van het pensioenstelsel, recht op de bescherming overeenkomstig artikel 24 van de WAP.

In geval van uittreding omwille van het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden, wordt de toepassing van artikel 24 van de WAP uitgesteld tot op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering. Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. In een dergelijke situatie worden de gevolgen van de uittreding

uitgesteld tot op het einde van de vaste benoeming anders dan door overlijden of pensionering of tot op de datum van de overdracht wanneer de vastbenoemde aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de pensioentoezegging.

In geval van een wijziging van de rentevoet vastgesteld overeenkomstig artikel 24 WAP (1,75% in december 2021) is de verticale methode van toepassing.

## **8 Verplichtingen van de inrichter en de pensioeninstelling**

### **8.1 Externalisering**

De pensioeninstelling zorgt voor de uitvoering van het pensioenplan: ze belegt de ontvangen bijdragen en prefinanciering, zorgt ervoor dat de pensioenrechten van de aangeslotenen correct worden berekend en staat in voor de uitkeringen of overdrachten.

De pensioeninstelling gaat een middelenverbintenis aan, waarbij ze zich ertoe verbindt om de ontvangen bijdragen en prefinanciering zo goed mogelijk te beleggen, zonder echter een bepaald rendement te waarborgen. De inrichter waarborgt de gehele pensioentoezegging en de wettelijke garanties van de aangeslotenen.

### **8.2 Verwerking van persoonsgegevens**

De vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel zullen via de KSZ of Sigedis rechtstreeks aan de pensioeninstelling overgemaakt worden. Eventuele gegevens nodig voor de uitvoering van het pensioenstelsel die niet via de KSZ of Sigedis kunnen verkregen worden, zullen door het lokale bestuur aan de pensioeninstelling overgemaakt worden.

Het lokaal bestuur zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan de pensioeninstelling.

De persoonsgegevens worden vertrouwelijk behandeld. Ze mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, het naleven van wettelijke, reglementaire en bestuursrechtelijke verplichtingen en de behartiging van gerechtvaardigde belangen, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk. Deze gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwerking waarvoor ze werden ingezameld.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens verwerkt worden, geniet verscheidene rechten op basis van de Europese Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016, alsook de Belgische wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen getroffen in overeenstemming met deze Verordening (recht op inzage, verbetering, beperking van verwerking, ...). Voor de uitoefening van deze rechten moet hij zich schriftelijk richten tot de verwerkingsverantwoordelijke(n), en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

Meer info in de privacyverklaring van de pensioeninstelling.

### **8.3 Pensioenbijdragen**

#### **8.3.1 Vaststelling van de bijdragen**

De extralegale voordelen worden gefinancierd door zuiver patronale bijdragen van de inrichter, die via de RSZ door middel van voorschotten en regularisaties aan de pensioeninstelling worden gestort. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in het bijzonder pensioenreglement.

#### **8.3.2 Gevolgen van het niet betalen van de bijdragen**

Wanneer de pensioeninstelling op de hoogte is dat het lokaal bestuur de bijdragen niet betaalt wordt de inrichter door de pensioeninstelling per aangetekend schrijven in gebreke gesteld.

De pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de drie maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn

persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen.

Indien geen overeenkomst werd bekomen met de inrichter tot het voldoen van de niet betaalde bijdragen binnen de twaalf maanden vanaf de aangetekende ingebrekestelling is 0 van toepassing.

## **9 Aanvullende beschikkingen**

### **9.1 Informatie**

#### **9.1.1 Het pensioenreglement**

De tekst van het kaderreglement is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling. Het lokaal bestuur stelt het pensioenreglement ter beschikking van de aangeslotenen.

#### **9.1.2 De pensioenfiche**

Ieder jaar brengt de pensioeninstelling de actieve aangeslotenen door middel van een pensioenfiche op de hoogte van

- de verworven reserve,
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar,
- de overige inlichtingen die verplicht moeten meegedeeld worden op basis van de WAP.

#### **9.1.3 Beheersverslag**

Overeenkomstig artikel 42 WAP stelt de pensioeninstelling jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website.

### **9.2 Fiscale bepalingen**

#### **9.2.1 Toepasselijke fiscale wetgeving**

Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en het lokaal bestuur gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioentoeelagen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

#### **9.2.2 Belastingstatuut van de pensioentoeelage**

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit kaderreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de verschuldigde prestaties naar aanleiding van pensionering in uitvoering van de pensioentoezegging
- en van het wettelijk pensioen
- en van andere prestaties in het kader van aanvullende pensioenen waarop de aangeslotene recht heeft

mag evenwel 80% van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80%, en met een indexatie van de rente.

Indien een lokaal bestuur voor een aangeslotene nog in andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit de op grond van dit kaderreglement ingevoerde pensioenstelsels, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

### **9.3. De plafonds van de Wet Wyninckx**

De toekenning van het pensioenkapitaal mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen en andere als pensioen geldende voordelen die een Aangeslotene ontvangt, hoger zijn dan het pensioen waarop hij in uitvoering van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken. De inrichters noch de pensioeninstelling kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor de inkorting van het aanvullende pensioen ingevolge bovenvermelde wetgeving of enige andere wetgeving die de wettelijke en/of aanvullende pensioenopbouw in de openbare sector zou beperken of een verval, inkorting of overdracht van verworven reserves of van de wettelijke pensioenopbouw zou voorzien in geval van vaste benoeming.

In geval voor eenzelfde loopbaan en eenzelfde periode van beroepsactiviteit het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe, in uitvoering van artikel 39 van de Wet Wyninckx, het geheel of een deel van de individuele rekening ingehouden worden, en aan de pensioeninstelling, en meer bepaald aan de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering van de betrokken inrichter binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, toegewezen worden.

#### **9.4. Stopzetting, opheffing, ontbinding en vereffening**

##### **9.4.1. Stopzetting van de pensioentoezegging van een inrichter**

In geval een inrichter, overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen beslist om haar pensioentoezegging(en) stop te zetten voor de toekomst, worden op het ogenblik van de stopzetting van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig 5.5. Aangeslotenen genieten in dit geval niet van de mogelijkheden zoals bij uittreding. Verdere beschikkingen zijn van toepassing overeenkomstig de beheerovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling.

##### **9.4.2. Opheffing van de pensioentoezegging van een inrichter**

Overeenkomstig artikel 25 WAP worden op het ogenblik van de opheffing van de pensioentoezegging de verworven reserves van de aangeslotenen bepaald overeenkomstig 5.5 desgevallend verhoogd met de minimum rendementsgarantie. De aldus bekomen totale verworven reserve van de aangeslotene, desgevallend verhoogd met de minimum rendementsgarantie, wordt vervolgens nog verhoogd met het proportioneel aandeel van deze reserve in de vrije reserve zoals voorzien in het financieringsplan van de pensioeninstelling en dit overeenkomstig de beheerovereenkomst tussen inrichter en pensioeninstelling. Desgevallend wordt het bekomen resultaat nog verhoogd om te voldoen aan artikel 24 WAP, deze laatste verhoging is ten laste van de inrichter.

De bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht zullen de toepasselijke procedures worden gevolgd. Eventuele kosten naar aanleiding van de opheffing komen ten laste van de inrichter en zullen nooit ten laste worden gelegd van de aangeslotenen. Indien er geen overdracht gebeurt, blijven de aldus bekomen bedragen op de individuele pensioenrekeningen van de aangeslotenen, waar zij enkel nog zullen schommelen in functie van het toegekend rendement.

##### **9.4.3. Ontbinding en vereffening**

In geval van definitieve opheffing van het kaderreglement of in geval van vereffening van de inrichters, het faillissement van de inrichters en gelijksoortige procedures zullen voor alle inrichters overeenkomstig 0, de bedragen worden bepaald die ter beschikking kunnen worden gesteld. De hierna volgende werkwijze is van toepassing:

- Indien de activa van de pensioeninstelling niet volstaan om de som van al de voormelde bedragen te dekken, zullen de activa evenredig worden verdeeld op grond van de bedragen van alle aangeslotenen. De aldus bekomen bedragen worden ter beschikking gesteld voor overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling. In geval van overdracht naar een andere erkende pensioeninstelling, zal de toepasselijke procedure gerespecteerd worden..
- Indien er, nadat in de som van al de hiervoor vermelde bedragen is voorzien, nog activa over zouden zijn, worden deze aangewend ter financiering van een andere

pensioentoezegging van de inrichter, tenzij via een protocol van akkoord van het (de) bevoegde onderhandelingscomité(s) andere toekenningsmodaliteiten worden vastgelegd.

- In het geval dat er nog lopende renten ten laste van de pensioeninstelling aanwezig zijn, en bij gebreke van overdracht naar een andere pensioeninstelling of overname van de verplichtingen door een derde, wordt de aan de rentegenieter via voorafname het vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd.

### **9.5. Wijziging van dit reglement**

Dit kaderreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een (sectoraal) akkoord dat in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 gesloten wordt.

### **9.6. Geschillen en toepasselijk recht**

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

### **9.7. Onvoorziene gevallen**

De raad van bestuur van de pensioeninstelling behoudt zich het recht voor, alle gevallen waarin dit reglement niet uitdrukkelijk voorziet, overeenkomstig de geest ervan te regelen en te handelen doch mits in achtneming van de toepasselijke wetgeving.

Rechthebbenden dienen hun uitbetaling aan te vragen bij de pensioeninstelling.

## **10 Evaluatie**

Dit kaderreglement wordt afgesloten voor een periode die uiterlijk op 31 december 2024 afloopt. Ten laatste begin 2024 organiseren de sociale partners een evaluatie, die kan leiden tot een bijsturing.

## BIJLAGE 1

### Omschrijving (voltijdsequivalent) pensioengevend loon

Het *pensioengevend loon in een referentieperiode* is het loon dat binnen die referentieperiode in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen vermeerderd met de gebeurlijke sommen vermeld in Tabel 2.

Het *voltijdsequivalent pensioengevend loon in een referentieperiode* is het pensioengevend loon in die referentieperiode omgezet naar een voltijdse tewerkstelling volgens volgende formule:

$$\frac{S}{WT}$$

waarbij *S* het pensioengevend loon in de referentieperiode voorstelt en *WT* de werktijdfactor in de referentieperiode.

Overeenkomstig art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het loon van de werknemer zoals bepaald door art. 2 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965.

In zijn algemeenheid omvat het (aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen) loon de voordelen in geld of in geld waardeerbaar waarop de werknemer ingevolge zijn tewerkstelling recht heeft ten laste van de werkgever.

In principe vallen alle toelagen, premies of vergoedingen die contractuele personeelsleden ontvangen onder het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon, behoudens de bij wet of bij KB bepaalde uitzonderingen (bv. vergoedingen vermeld in de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet).

Hieronder worden de meest voorkomende loonelementen opgesomd met de aanduiding of er wel (zie linkerkolom) dan geen (zie rechterkolom) socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd zijn.

*Tabel 1. Verduidelijking "aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen"*

Onderworpen aan SZ-bijdragen	Niet-onderworpen aan SZ-bijdragen
Normaal loon voor werkelijke arbeidsprestaties	Vergoeding voor reis- en verblijfkosten
Haard- en standplaatstoelage	Kostenvergoedingen (bv. terugbetaling kosten woon- werkverkeer)
Eindejaarstoelage	Arbeidsgereedschap of werkkledij
Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen	Maaltijden beneden kostprijs in bedrijfsrestaurant
Toelage voor overuren	Maaltijdscheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Verstoringstoelage	Geschenkencheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Gevarentoelage	Sport- en cultuurcheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Permanentietoelage	Ecocheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)
Mandaattoelage,toelage voor opdrachthouderschap, functioneringstoelage, managementstoelage	Aanvullend sociaalzekerheidsvoordeel (bv. premie hospitalisatie-verzekering, aanvulling ziekte-uit-kering)
Premie vrijwillige vierdagenweek	Gratificaties of vrijgevheden

Opzeggingsvergoeding	Dubbel vakantiegeld(= 92%)
Loon voor feestdagen	Gewaarborgd loon 2 <sup>de</sup> week arbeider (60%)
Enkelvoudig vakantiegeld of doorbetaald loon voor vakantiedagen	
Gewaarborgd loon	
Geactiveerde uitkering van werknemers activaplan, doorstromingsprogramma's of sine	

*Tabel 2. Bijkomende sommen in het pensioengevend jaarloon*

<b>Gebeurtenis</b>	<b>Toegekende som</b>
Moederschapsrust	Het fictief loon dat men zou ontvangen hebben mocht de gebeurtenis zich niet voorgedaan hebben. Dit fictief loon wordt op forfaitaire wijze vastgesteld door het proratiseren van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon in het trimester dat de start van de desbetreffende gebeurtenis voorafgaat. Dit fictief loon wordt geïndexeerd op dezelfde wijze als de lonen in de publieke sector (op basis van de spilindex 138.01).
Moederschapsbescherming	
Vaderschapsverlof (geboorteverlof)	
Adoptieverlof	
Verlof wegens langdurige pleegzorgen	
Arbeidsongeval en beroepsziekte	

### **Gelijkgestelde periodes in het kader van de COVID-19-pandemie**

De wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid werd op 18 mei 2020 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Binnen de grenzen van deze wet zal de aangeslotene van de pensioentoezegging blijven genieten gedurende de periode van opschorting van zijn arbeidsovereenkomst omwille van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economisch redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19.

Indien de inrichter overeenkomstig de bepalingen van de wet besloot de toezegging te schorsen tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 wordt er evenwel niet voorzien in een pensioenopbouw voor deze periode maar blijft de overlijdensdekking wel behouden.