

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening

“OFP PROLOCUS”

**Koningin Elisabethlei 22
2018 Antwerpen**

**Goedgekeurd door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten onder het
nummer:
50.594**

**HET BIJZONDER PENSIOENREGLEMENT VAN HET DEFINED CONTRIBUTION
PLAN in uitvoering van HET KADERREGLEMENT gehecht aan het Protocol nr.
XXXX van het Onderhandelingscomité C1**

voor de contractuele personeelsleden van XXXX en XXXX

MULTI-INRICHTERSPENSIOENSTELSEL

d.d. XXXXX

<u>INHOUDSTAFEL</u>	<u>PAGINA</u>
<u>DEEL I</u> DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	
Art. 1 Doel	3
Art. 2 Begripsomschrijvingen	3
<u>DEEL II</u> AANSLUITING	
Art. 3 Aansluitingsvoorwaarden	10
<u>DEEL III</u> VOORDELEN	
Art. 4 Bijdragen	11
Art. 5 Toegekend Rendement	13
Art. 6 Individuele Rekening	13
Art. 7 Pensionering	14
Art. 8 Overlijden	14
Art. 9 Betaling van het Pensioenkapitaal	14
Art.10 Mogelijkheid tot uitkering in rente	14
<u>DEEL IV</u> FINANCIERING	
Art. 11 Bijdragen en Prefinanciering	16
<u>DEEL V</u> UITTREDING	
Art.12 Rechten bij Uittreding	17
Art.13 Mogelijkheden bij Uittreding	17
Art.14 Onthaalstructuur	19
<u>DEEL VI</u> OVERDRACHT, STOPZETTING, OPHEFFING, VERDWIJNEN INRICHTER	
Art.15 Overdracht van een Inrichter	20
Art.16 Beëindiging van de Pensioentoezegging voor de toekomst	21
Art.17 Ontbinding of faillissement van de Inrichter	21
Art.18 Ontbinding of vereffening van het OFP	22
Art.19 Herstellen van de situatie	22
<u>DEEL VII</u> DIVERSEN	
Art.20 Inhoudingen	24
Art.21 Wijziging van de gegevens	24
Art.22 Informatie aan de Aangeslotene	24
Art.23 Evolutie	24
Art.24 Achterstallen	25
Art.25 Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn	25
Art.26 Begrenzing van de pensioenen	25
 Bijlage 1 – MIPS-Mobiliteitsovereenkomst	 26

DEEL I - DOEL EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Artikel 1: Doel

De Inrichters beslissen tot de oprichting van een multi-inrichterspensionestelsel dat voorziet in extralegale voordelen voor de contractuele personeelsleden en hun begunstigten, ter aanvulling van de wettelijke pensionestelsels.

Dit multi-inrichterspensionestelsel (hierna “MIPS”) is vastgelegd in het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten, gehecht aan het protocol nr. XXXX van XXXX(datum) van het onderhandelingscomité C1 (hierna “het Kaderreglement”), en in dit Bijzonder Pensioenreglement, dat het Kaderreglement uitvoert. Het Bijzonder Pensioenreglement omvat de concrete rechten en verplichtingen van de Inrichters, de contractuele personeelsleden en hun begunstigten. Het Kaderreglement en dit Bijzonder Pensioenreglement vormen samen het Pensioenreglement zoals bedoeld in artikel 3 §1 punt 9° van de Wet op de Aanvullende Pensioenen. Het Kaderreglement wordt in geval van onduidelijkheid geïnterpreteerd in het licht van het Bijzonder Pensioenreglement, en omgekeerd.

Dit Bijzonder Pensioenreglement voorziet in de opbouw van individuele pensioenrechten en in een overlijdensdekking, en treedt in werking op XXX.

De verbintenis van de Inrichters houdt de verplichting in om de Bijdragen, en elke noodzakelijke door de wet opgelegde bijfinanciering, te betalen voor de opbouw van de aanvullende pensioenverplichtingen zoals bepaald in dit Bijzonder Pensioenreglement.

Deze Pensioentoezegging bestaat uit een toezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement, anders dan de bij wet voorziene Minimale Rendementsgarantie (zoals bedoeld in artikel 4-7 en 4-8 van het KB WAP).

Het OFP, het Kaderreglement en het Bijzonder Pensioenreglement zijn onderworpen aan Belgisch Recht.

Artikel 2: Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van dit Bijzonder Pensioenreglement wordt uitgegaan van de volgende definities:

2.1. Onder **Aangeslotene** wordt verstaan:

- een Actieve Aangeslotene;
- een Passieve Aangeslotene; en/of,
- een Gepensioneerde Aangeslotene.

Onder **Actieve Aangeslotene** wordt verstaan:

Ieder contractueel personeelslid

- met een arbeidsovereenkomst met een Inrichter;
- dat voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden zoals in artikel 3 beschreven.

Onder **Passieve Aangeslotene** wordt verstaan: elke Actieve Aangeslotene waarvoor een Uittreding is geweest volgens artikel 2.33, en die nog recht heeft op uitgestelde uitkeringen volgens het Bijzonder Pensioenreglement.

Onder **Gepensioneerde Aangeslotene** wordt verstaan: elke Aangeslotene die volgens het Bijzonder Pensioenreglement van het Plan een rente ontvangt.

- 2.2. Onder **Afzonderlijk Vermogen VVSG** wordt verstaan : de verplichtingen en de activa, evenals het onverdeelde deel van gezamenlijk beheerde activa, die, op basis van een afzonderlijke boekhouding, betrekking hebben op de pensioenregelingen van de leden van de Groep VVSG, zoals bepaald in de statuten van het OFP.
- 2.3. De **Begunstigde(n) bij overlijden** : de begunstigde zoals bepaald in artikel 6.2. van het Kaderreglement.
- Bij overlijden van de Aangeslotene en een Begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de Aangeslotene verondersteld worden de Begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire Begunstigden.
- Bij ontstentenis van een Begunstigde, zullen de kapitalen bij overlijden aan het OFP, en meer in het bijzonder aan de Vrije Reserve 2 — Prefinanciering van het Afzonderlijk Vermogen VVSG toegewezen worden.
- 2.4. Onder **Bijdrage** wordt verstaan het bedrag dat op de Vervaldag of bij Uittreding, Overlijden of Pensionering op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene wordt gestort. De hoogte van de Bijdragen wordt bepaald in artikel 4.
- 2.5. Onder het **Bijzonder Pensioenreglement** wordt verstaan: dit Pensioenreglement en zijn bijlagen, met inbegrip van herzieningen en wijzigingen die achteraf worden aangebracht
- 2.6. Onder **Bruto Rendement** wordt verstaan het totale rendement collectief behaald op de Individuele Rekeningen in het Afzonderlijk Vermogen VVSG vóór aftrek van enige kosten.
- 2.7. **Datum van Invoering** : de datum waarop de Raad aanvaardt het Bijzonder Pensioenreglement van de Inrichter uit te voeren
- 2.8. **Datum van Inwerkingtreding** : de datum waarop het Bijzonder Pensioenreglement in werking treedt. Behoudens uitdrukkelijk andersluidende beslissing door de Raad, is dat steeds op 1 januari van het betrokken kalenderjaar.
- 2.9. **Gelijkgestelde Periodes** : de periodes die met effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld krachtens Bijlage 2 van het Kaderreglement.

- 2.10. De **Individuele Rekening** van een Aangeslotene is het resultaat van de kapitalisatie van de Bijdragen verhoogd met het Toegekend Rendement
- 2.11. Onder de **Inrichters** (elk afzonderlijk een **Inrichter**) wordt verstaan:

XXXXXXX

En

XXXXXXX

Een openbare werkgever kan overeenkomstig artikel 48/2 §2 WAP de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.

Voor deze Pensioentoezegging neemt de Inrichter XXXX niet alleen de hoedanigheid van inrichter op ten aanzien van zijn eigen contractuele personeelsleden maar doet hij dat eveneens voor de volgende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen :

XXXXX

Met opmerkingen [AVD1]: Facultatief - enkel toe te voegen indien van toepassing

- 2.12. **Kaderreglement** : is het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten, gehecht aan het protocol nr. XXXX van XXXX(datum) van het onderhandelingscomité C1
- 2.13. **Lokaal Bestuur** : is een gemeente, een autonoom gemeentebedrijf, een privaatrechtelijk verzelfstandigd agentschap van een gemeente of provincie, een OCMW, een publiekrechtelijke OCMW-vereniging, een provincie, een autonoom provinciebedrijf, een intergemeentelijk samenwerkingsverband, een hulpverleningszone en elke rechtspersoon opgericht door een van bovenvermelde entiteiten of waarin ze in belangrijke mate participeren. Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.
- In afwijking van het eerste lid, kan een openbare werkgever overeenkomstig artikel 48/2 §2 WAP de hoedanigheid van inrichter van een pensioentoezegging ten gunste van werknemers van verschillende openbare entiteiten of publiekrechtelijke rechtspersonen op zich nemen.
- 2.14. De **Minimale Rendementsgarantie** op de Bijdragen, zoals bepaald in artikel 24 van de WAP en rekening houdend met de toepassing van artikel 3 van KB WAP. Deze minimale rendementsgarantie wordt berekend met behulp van de verticale methode en begint te lopen vanaf de datum van storting op de Individuele Rekening
- 2.15. **De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst** is de overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de WAP, gesloten tussen de Inrichters die de situatie regelt van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met één van de Inrichters, die aansluitend wordt gevolgd door de indiensttreding van

deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, waardoor de betrokken Aangeslotene onafgebroken de aansluitingsvoorwaarden van deze Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3, blijft vervullen.

De MIPS-Mobiliteitsovereenkomst regelt de overname van de rechten en verplichtingen van de Inrichter die door de Actieve Aangeslotene verlaten wordt, door de Inrichter, waarbij de Actieve Aangeslotene vervolgens in dienst treedt. Deze overeenkomst regelt eveneens de overname van rechten en verplichtingen van Aangeslotenen die ingevolge een vaste benoeming worden overgedragen aan een andere Inrichter die deelneemt aan de Pensioentoezegging.

Een kopie van de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst is als Bijlage 2 aan het Bijzonder Pensioenreglement gevoegd en maakt er integraal deel van uit.

- 2.16. Onder **Netto Rendement** wordt verstaan het Bruto Rendement verminderd met de kosten verbonden aan het financieel beheer zoals vastgelegd in de overeenkomsten met de vermogensbeheerders, de kosten voor herverzekering van de dekking overlijden en 5 basispunten voor het financieren van het administratief beheer.
- 2.17. Onder **Niet-Toegekend Rendement** wordt verstaan het deel van het Netto Rendement dat niet toegekend wordt aan de Individuele Rekeningen, doch dat toegekend wordt aan de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.
- 2.18. Onder **Normale Pensioendatum** wordt verstaan: de eerste van de maand volgend op de 67^{ste} verjaardag van de Actieve of Passieve Aangeslotene.

Indien de Actieve Aangeslotene in dienst blijft van de Inrichter na het bereiken van de Normale Pensioendatum blijven de Bijdragen verschuldigd zo lang hij in dienst blijft, tot het ogenblik van effectieve Pensionering, Uittreding of Overlijden.

- 2.19. Onder **OFP** wordt verstaan: het OFP PROLOCUS, Instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening, met maatschappelijke zetel te 2018 Antwerpen, Koningin Elisabethlei 22, met ondernemingsnummer 0809.537.155 dat belast is met het beheer en de administratie van de Pensioentoezegging. Het OFP heeft een middelenverbintenis, zijnde de verbintenis om de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op de uitvoering van de Pensioentoezegging.
- 2.20. Onder **Opgebouwde Pensioenreserve** wordt verstaan: de waarde van de Individuele Rekeningen, desgevallend aangevuld tot de Minimale Rendementsgarantie.
- 2.21. Onder **Overlijdenskapitaal** wordt verstaan: het bedrag waarop de Begunstigde volgens artikel 8 aanspraak kan maken bij overlijden van de Aangeslotene.
- 2.22. **Pensioengevend loon** : het voltijdsequivalent RSZ loon van de Actieve Aangeslotene ten laste van het Lokaal Bestuur in de Referentieperiode. Om het voltijdsequivalent RSZ loon te berekenen wordt het RSZ loon van de Actieve

Aangeslotene tijdens de Referentieperiode gedeeld door de toepasselijke RSZ Factor. Het RSZ loon wordt beschreven in Bijlage 2 van het Kaderreglement.

- 2.23. Onder **Pensioenkapitaal** wordt verstaan: het bedrag waarop de Aangeslotene volgens artikel 7 aanspraak kan maken op de Normale, Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum.
- 2.24. **Pensioenplafond** : is de maximum jaarloongrens waarop in het stelsel van de sociale zekerheid de wettelijke pensioenen voor werknemers worden berekend **OF** is gelijk aan _____ EUR. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de spilindex 138.01 van het betrokken jaar op 31 december van het voorafgaande jaar. Deze forfaitaire grens (inclusief indexatie) mag niet hoger liggen dan de maximum jaarloongrens voor de berekening van de wettelijke pensioenen voor werknemers.
- 2.25. Onder de **Pensioentoezegging** wordt verstaan: het collectieve pensioenstelsel dat door de Inrichters is ingevoerd ten gunste van de contractuele personeelsleden die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden, omschreven in artikel 3 hieronder. Deze Pensioentoezegging is een multi-inrichterspensioenstelsel in de zin van artikel 3, 2° § 1, 25° van de WAP, waarbij de Inrichters een MIPS-Mobiliteitsovereenkomst hebben gesloten met als doel de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of pensionering van een Actieve Aangeslotene bij één van de Inrichters, die onmiddellijk gevolgd wordt door de indiensttreding van deze Actieve Aangeslotene bij een andere Inrichter, op te heffen en de modaliteiten van deze opheffing te regelen.
- De Pensioentoezegging bestaat uit :
- Een Basistoezegging
 - Een Aanvullende Toezegging
 - Een Inhaaltoezegging | _____
- zoals bepaald in artikel 4 van het Bijzonder Pensioenreglement.
- 2.26. Onder **Pensionering** wordt verstaan de effectieve ingang van het (al dan niet vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de prestaties.
- 2.27. Onder **Prefinanciering** wordt verstaan het bedrag dat de Inrichter gedurende de eerste vijf jaar volgend op de Datum van Invoering van het Bijzonder Pensioenreglement, naast de verschuldigde Bijdragen, in uitvoering van het financieringsplan betaalt aan het OFP met het oog op een prudente financiering van de Pensioentoezegging en dat wordt toegekend aan de “Vrije Reserve 2 – Prefinanciering”.
- 2.28. Onder **Raad** wordt de Raad van Bestuur van het OFP verstaan.

Met opmerkingen [AVD2]: Schrappen wat niet past

2.29. De **Referentieperiode** is :

- het volledige kalenderjaar van 1 januari tot en met 31 december tijdens de welke de werknemer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging;
- Wanneer de werknemer niet tijdens het volledige kalenderjaar voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging, wordt de Referentieperiode beperkt tot de periode dat de werknemer wel aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging voldoet, waarbij gerekend wordt met het aantal dagen van aansluiting.
- Wanneer de Aangeslotene een opzeggingsvergoeding ontvangt, wordt de Referentieperiode verlengd met de duur van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Voor de berekening van de Bijdragen, wordt de Referentieperiode uitgedrukt in eenheden, waarbij één eenheid gelijk is aan één kalenderjaar.

2.30. **RSZ Factor** : de effectief gepresteerde dienstduur, alsook de periode gedekt door de opzegvergoeding die in de Referentieperiode recht geeft op RSZ loon.

2.31. Onder **Toegekend Rendement** wordt verstaan het deel van het Netto Rendement dat op de Individuele Rekening van de Aangeslotene wordt toegekend, zoals gedefinieerd in artikel 5 van dit Bijzonder Pensioenreglement.

2.32. De **Uitgestelde Pensioendatum** is de eerste dag van de maand van de Pensionering van de Actieve of Passieve Aangeslotene na de Normale Pensioendatum.

2.33. De **Uittreding** is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene met zijn werkgever-Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, die niet aansluitend wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever-Inrichter die de MIPS-Mobiliteitsovereenkomst, die in bijlage aan dit Bijzonder Pensioenreglement is gevoegd, heeft ondertekend. Er is evenwel geen Uittreding wanneer de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene wordt beëindigd bij één werkgever en aansluitend wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, wanneer beide werkgevers onder hetzelfde pensioenstelsel vallen, ingericht door één Inrichter overeenkomstig artikel 48/2 § 2 van de WAP.

Er is ook sprake van Uittreding in geval van een overgang van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene binnen het kader van een overgang van een entiteit, van een vestiging of van een deel van een entiteit of een vestiging, naar een andere entiteit of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, waarbij de Pensioentoezegging niet wordt overgedragen.

Tot slot is er Uittreding wanneer er een einde komt aan de aansluiting bij deze Pensioentoezegging vanwege het feit dat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van deze Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3 van dit Bijzonder Pensioenreglement (of van de Aanvullende Toezegging, zoals bepaald in artikel 4 van dit Bijzonder Pensioenreglement) vervult zonder

dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering.

- 2.34. De **Vervroegde Pensioendatum** is de eerste dag van de maand van de Pensionering van de Actieve of Passieve Aangeslotene voor de Normale Pensioendatum.
- 2.35. De **Vervaldag** is vastgesteld op 31 december.
- 2.36. De **Verworven Reserve** van een Aangeslotene is gelijk aan de waarde van de Individuele Rekening.
- 2.37. De **Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening** is de vrije reserve waaraan het Niet-Toegekend Rendement wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in het Kaderreglement.
- 2.38. De **Vrije Reserve 2 – Prefinanciering** is de vrije reserve waaraan o.a. de Prefinanciering wordt toegekend, en die wordt gebruikt voor de doeleinden zoals bepaald in het Kaderreglement.
- 2.39. Onder **WAP** wordt verstaan: Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- 2.40. **Werktijdfactor (WT)** : de verhouding van effectieve tewerkstelling en Gelijkgestelde Periodes in de Referentieperiode tot een voltijdse tewerkstelling in de Referentieperiode. Voor de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding wordt uitgegaan van de Werktijdfactor zoals van toepassing onmiddellijk voor de verbreking van de arbeidsovereenkomst.
De Werktijdfactor wordt elk jaar in januari door de Inrichter gecommuniceerd aan het OFP, tenzij deze aangeleverd wordt via de gegevensstroom van de Kruispuntbank.

DEEL II - AANSLUITING

Artikel 3: Aansluitingsvoorwaarden

Elk contractueel personeelslid aangeworven sinds de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, dat aan de aansluitingsvoorwaarden vermeld in artikel 3 van het Kaderreglement beantwoordt, wordt verplicht aangesloten bij deze Pensioentoezegging.

Voor de contractuele personeelsleden die reeds in dienst waren van één van de Inrichters vóór de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement, en die nog steeds in dienst zijn op de Datum van Inwerkingtreding, geldt het volgende : **[in te vullen]**

De personeelsleden die krachtens artikel 3 van het Kaderreglement worden uitgesloten, worden niet aangesloten bij deze Pensioentoezegging.

De verplichtingen van de Aangeslotene, vermeld in artikel 3 van het Kaderreglement, zijn van toepassing.

DEEL III - VOORDELEN

Artikel 4: Bijdragen

4.1. Krachtens de Basistoezegging :

Op de Vervaldag wordt op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene een Bijdrage gestort gelijk aan:

$$[a\% \times S1 + b\% \times S2] \times WT$$

waarbij

- S1 = het gedeelte van het Pensioengevend loon begrensd tot het Pensioenplafond
- S2 = het gedeelte van het Pensioengevend loon boven het Pensioenplafond
- WT = de Werktijdfactor
- b% tenminste even hoog is als a%

De aldus bepaalde bijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met R

waarbij

- R = de eenheid van de Referentieperiode.

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata Bijdrage gestort.

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes zoals gedefinieerd in Bijlage 2 van het Kaderreglement is de Bijdrage verschuldigd. Voor de bepaling van de Bijdrage wordt in dat geval uitgegaan van het Pensioengevend loon, het Pensioenplafond, de RSZ Factor en de Werktijdfactor zoals ze van toepassing waren onmiddellijk voorafgaand aan de Gelijkgestelde Periode.

4.2. Krachtens de Aanvullende Toezegging

Er is geen Aanvullende Toezegging

OF

De Inrichters richten een Aanvullende Toezegging in voor de volgende welomschreven groep van Actieve Aangeslotenen :

[categorie-omschrijving op basis van objectieve en redelijke te verantwoorden criteria]

Op de Vervaldag wordt op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene, die voldoet aan zowel de aansluitingsvoorwaarden van de Basistoezegging als aan de

Met opmerkingen [AVD3]: Aan te passen in functie van de beslissing van de Inrichter

bovenvermelde aansluitingsvoorwaarden van de Aanvullende Toezegging, een Aanvullende Bijdrage gestort gelijk aan:

$$[x\% \times S1 + y\% \times S2] \times WT$$

waarbij

- S1 = het gedeelte van het Pensioengevend loon begrensd tot het Pensioenplafond
- S2 = het gedeelte van het Pensioengevend loon boven het Pensioenplafond
- WT = de Werktijdfactor
- y% tenminste even hoog is als x%

De aldus bepaalde Aanvullende Bijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met R

waarbij

- R = de eenheid van de Referentieperiode.

OF

Forfaitair bedrag X WT

Met opmerkingen [AVD4]: Aan te passen in functie van de beslissing van de Inrichter

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden in de loop van het jaar, wordt op dat ogenblik een pro rata Aanvullende Bijdrage gestort.

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes zoals gedefinieerd in Bijlage 2 van het Kaderreglement is de Aanvullende Bijdrage verschuldigd. Voor de bepaling van de Aanvullende Bijdrage wordt in dat geval uitgegaan van het Pensioengevend loon, het Pensioenplafond, de RSZ Factor en de Werktijdfactor zoals ze van toepassing waren onmiddellijk voorafgaand aan de Gelijkgestelde Periode

4.3. Krachtens de Inhaaltoezegging .

Er is geen Inhaaltoezegging

OF

De Inrichters richten een Inhaaltoezegging in voor de Actieve Aangeslotenen die zowel op de Datum van Invoering van dit Bijzonder Pensioenreglement als onmiddellijk voorafgaand aan de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement in dienst waren van één van de Inrichters

Op de Vervaldag onmiddellijk volgend op de Datum van Invoering van dit Bijzonder Pensioenreglement wordt krachtens de Inhaaltoezegging op de Individuele Rekening

van bovenvermelde Actieve Aangeslotene een Bijdrage gelijk aan de Bijdrage gestort krachtens de Basistoelage voor het kortste van de volgende periodes :

- XXX kalenderjaren voorafgaand aan de Datum van Inwerkingtreding van dit Bijzonder Pensioenreglement,
- De tewerkstelling van de Actieve Aangeslotene bij de Inrichter.

De Actieve Aangeslotene, die voldoet aan zowel de aansluitingsvoorwaarden van de Basistoelage als aan de bovenvermelde aansluitingsvoorwaarden van de Inhaaltoelage, heeft krachtens de Inhaaltoelage recht op een Inhaalbijdrage gelijk aan

$$[a\% \times S1 + b\% \times S2] \times WT$$

waarbij

- S1 = het gedeelte van het Pensioengevend loon van toepassing tijdens de Referentieperiode waarop de Inhaaltoelage betrekking heeft, begrensd tot het Pensioenplafond van toepassing in dezelfde periode
- S2 = het gedeelte van het Pensioengevend loon van toepassing tijdens de Referentieperiode waarop de Inhaaltoelage betrekking heeft, boven het Pensioenplafond van toepassing in dezelfde periode
- WT = de Werktijdfactor van toepassing tijdens de Referentieperiode waarop de Inhaaltoelage betrekking heeft,
- b% ten minste even hoog is als a%

De Inhaalbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met R

waarbij

- R = de eenheid van de Referentieperiode waarop de Inhaaltoelage betrekking heeft.

OF

Forfaitair bedrag X WT

De Inhaalbijdrage wordt op de Vervaldag onmiddellijk volgend op de Datum van Invoering van het Bijzonder Pensioenreglement in één keer ingeschreven op de Individuele Rekening van de Actieve Aangeslotene.

In geval van Uittreding, Pensionering of overlijden tussen de Datum van Invoering van het Bijzonder Pensioenreglement en de eerstkomende Vervaldag, wordt de Inhaalbijdrage gestort op het ogenblik van Uittreding, Pensionering of overlijden.

Tijdens de Gelijkgestelde Periodes zoals gedefinieerd in Bijlage 2 van het Kaderreglement wordt uitgegaan van het Pensioengevend loon, het Pensioenplafond, de RSZ Factor en de Werktijdfactor zoals ze van toepassing waren onmiddellijk voorafgaand aan de Gelijkgestelde Periode.

4.4. **Bepaling van de laatste Bijdrage voorafgaand aan de uitbetaling van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal**

Aangezien de gegevens nodig voor het berekenen van de laatste Bijdrage voorafgaand aan de uitbetaling van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal (zowel krachtens de Basistoezegging als desgevallend krachtens de Aanvullende Toezegging) slechts ten vroegste gekend zullen zijn in het tweede kwartaal volgend op de Pensionering of het Overlijden van de Actieve Aangeslotene, zal de Bijdrage in dat geval berekend worden op basis van de loongegevens van toepassing in dezelfde kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar als de ontbrekende kwartalen, aangepast aan de evolutie van de spilindex 138.01 tussen de maand voorafgaand aan de Pensionering of het Overlijden en dezelfde maand van het voorafgaande kalenderjaar. Voor de andere gegevens (WT, Pensioenplafond), zal uitgegaan worden van de laatst gekende gegevens. Indien er in dezelfde kwartalen van het voorafgaande kalenderjaar nog geen Bijdragen verschuldigd waren, zal voor het berekenen van de laatste Bijdrage gewacht worden tot alle relevante gegevens gekend zijn.

Artikel 5: Toegekend Rendement

Maandelijks wordt het volgende deel van het Netto Rendement toegekend aan de Individuele Rekening van de Aangeslotene :

- Tot en met de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat het volledige Netto Rendement naar de Individuele Rekening van de Aangeslotene;
- Van het gedeelte van het Netto Rendement dat de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, tot en met 2 X de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) gaat 50% naar de Individuele Rekening van de Aangeslotene.
- Van het gedeelte van het Netto Rendement dat 2 X de Minimale Rendementsgarantie (zoals gepubliceerd op de website van de FSMA) overschrijdt, gaat 95% naar de Individuele Rekening van de Aangeslotene.

Aangezien het maandelijks Netto Rendement slechts gekend is in de tweede helft van de daaropvolgende maand, wordt in geval van Uittreding, Pensionering of overlijden, geen Netto Rendement meer toegekend voor de laatste maand voorafgaand aan de datum van uitkering van het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal of van overdracht van de Verworven Reserves.

Artikel 6: Individuele Rekening

De Individuele rekening is het resultaat van de kapitalisatie van de gestorte Bijdragen tegen het Toegekend Rendement.

Behoudens andersluidende wettelijke bepalingen die de '*pensioensplit*' zouden regelen is de Individuele Rekening van de Aangeslotenen niet geheel of gedeeltelijk vatbaar voor cessie of overdracht in het kader van een echtscheiding. In geval van Pensionering kan het OFP enkel

overgaan tot uitbetaling aan de Aangeslotene. In geval van overlijden kan het OFP enkel overgaan tot uitbetaling aan de Begunstigde.

Artikel 7: Pensionering

Het Pensioenkapitaal waarop de Aangeslotene recht heeft bij leven in geval van Pensionering, is gelijk aan de Opgebouwde Pensioenreserve.

Artikel 8: Overlijden

Het Overlijdenskapitaal, betaalbaar aan de Begunstigden bij overlijden van de Actieve Aangeslotene vóór de Pensionering, is gelijk aan de Opgebouwde Pensioenreserve op het ogenblik van overlijden.

Het Overlijdenskapitaal, betaalbaar aan de Begunstigden bij overlijden van de Passieve Aangeslotene vóór de Pensionering, is gelijk aan de Individuele Rekening op het ogenblik van overlijden, die wordt berekend zoals vermeld onder artikel 6.

Artikel 9: Betaling van het Pensioenkapitaal

Het Pensioenkapitaal wordt aan de Aangeslotene betaald op het ogenblik van zijn Pensionering, zijnde de ingangsdatum van het (al dan niet vervroegde) wettelijke rustpensioen.

Artikel 10: Mogelijkheid tot uitkering in rente

Het is mogelijk om het Pensioenkapitaal of het Overlijdenskapitaal op te vragen onder de vorm van een levenslange rente zoals bepaald in de WAP. Als het bedrag van de jaarlijkse rente kleiner is dan het bedrag zoals gepubliceerd op de website van de FSMA (672,99 euro in 2021) wordt de som steeds in kapitaal uitbetaald.

Het OFP brengt de Aangeslotene van het recht tot omzetting van zijn Pensioenkapitaal in een rente op de hoogte twee maanden vóór Pensionering of binnen de twee weken nadat het OFP van de vervroegde Pensionering op de hoogte is gebracht.

Indien de Aangeslotene zijn keuze niet bekend maakt heeft aan het OFP vóór de Pensionering wordt verondersteld dat de Aangeslotene gekozen heeft voor een éénmalige kapitaaluitkering.

In geval van overlijden van de Aangeslotene brengt het OFP de Begunstigde(n) van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat het OFP van het overlijden op de hoogte is gebracht. Indien de Begunstigde(n) zijn keuze (kapitaal/rente) niet heeft bekend gemaakt binnen de 6 weken na de kennisgeving door het Fonds wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor een éénmalige kapitaaluitkering.

De omzetting van het kapitaal in een rente gebeurt op basis van de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP, en rekening houdend met een jaarlijkse indexatie van de rente aan 2%. De Inrichter is ertoe gehouden eventuele tekorten aan te

Bladzijde 16

zuiveren ten opzichte van de verplichting voorzien in artikel 19§1 van het KB WAP. Hij kan hiervoor putten uit de Vrije Reserve1 – WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, uit de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering. Indien ook deze Vrije Resere ontoereikend zou zijn, moet de Inrichter het tekort zelf aanzuiveren.

DEEL IV – FINANCIERING

Artikel 11: Bijdragen, Prefinanciering en Vrije Reserves

Bijdragen

Op de Vervaldag, of op het ogenblik van Pensionering, overlijden of Uittreding worden op de Individuele Rekeningen van de Actieve Aangeslotenen de Bijdragen gestort in uitvoering van dit Bijzonder Pensioenreglement. De Bijdragen worden geïnd via de RSZ en gestort in het OFP door middel van voorschotten en regularisaties.

Prefinanciering

Daarnaast zal de Inrichter, eveneens via de RSZ, gedurende een periode van 5 jaar volgend op de Datum van Invoering van dit Bijzonder Pensioenreglement, de nodige Prefinanciering storten conform de bepalingen van het financieringsplan. De Prefinanciering wordt gestort in de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering.

Vrije Reserves

Naast de Individuele Rekeningen worden voor de Inrichters die deelnemen aan deze MIPS, twee volledig gescheiden vrije reserves ingericht.

1) de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening.

De wijze waarop de Vrije Reserve 1 – WAP Voorziening gevoed wordt, en de doeleinden waarvoor ze kan aangewend worden, worden bepaald in het Kaderreglement.

2) de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering

De wijze waarop de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering gevoed wordt, en de doeleinden waarvoor ze kan aangewend worden, worden bepaald in het Kaderreglement.

DEEL V - UITTREDING

Artikel 12: Rechten bij Uittreding

Na de Uittreding van de Aangeslotene worden er geen Bijdragen meer gestort op de Individuele Rekening.

Ingeval van Uittreding heeft de Aangeslotene recht op zijn Opgebouwde Pensioenreserve.

Artikel 13: Mogelijkheden bij Uittreding

a) Uittreding volgens artikel 2.33 eerste of tweede lid, zijnde de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering of de overdracht van de arbeidsovereenkomst in het kader van een overgang van een onderneming waarbij de overnemer de Pensioentoezegging niet voortzet. In geval van beëindiging van een vaste benoeming van een reeds uitgetreden Aangeslotene omwille van een andere reden dan overlijden of Pensionering of de overname door een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de Pensioentoezegging zijn onderstaande bepalingen eveneens van toepassing.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP binnen een termijn van 30 dagen die volgt op de Uittreding.

In deze gevallen van Uittreding deelt het OFP na de kennisgeving van Uittreding, aan de Aangeslotene het bedrag van zijn Verworven Reserves, zijnde het bedrag op zijn Individuele Rekening, mee, alsook de eventuele aanvulling tot de Minimale Rendementsgarantie (zijnde de Opgebouwde Pensioenreserve).

De Aangeslotene zal de keuze hebben uit vier wettelijk voorziene mogelijkheden:

- (i) hij laat zijn Verworven Reserves in de Pensioentoezegging zonder enige wijziging en behoudt aldus het recht op een Pensioenkapitaal gelijk aan zijn Opgebouwde Pensioenreserve evenals een overlijdensdekking gelijk aan zijn Verworven Reserves en zal verder worden beschouwd als een Passieve Aangeslotene.
- (ii) hij kiest ervoor om de Opgebouwde Pensioenreserve te transfereren naar de onthaalstructuur waardoor de aansluiting bij de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd; desgevallend kan bij de onthaalstructuur een overlijdensdekking worden onderschreven.
- (iii) hij draagt de Opgebouwde Pensioenreserve over aan de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waardoor de aansluiting bij de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd. Hij kan bij de ontvangende pensioeninstelling informatie inwinnen over de eventuele overlijdensdekking(en) die daar kunnen worden onderschreven.
- (iv) hij draagt de Opgebouwde Pensioenreserve over aan een pensioeninstelling, zoals voorzien in Art. 32 §1 van de WAP, die de totale winst onder de Aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt waardoor eveneens de aansluiting aan de Pensioentoezegging evenals de overlijdensdekking wordt beëindigd.

Hij kan bij de ontvangende pensioeninstelling informatie inwinnen over de eventuele overlijdensdekking(en) die daar kunnen worden onderschreven.

Indien de Aangeslotene binnen de 30 dagen volgend op het bericht van de Inrichter zijn keuze omtrent de Opgebouwde Pensioenreserves niet heeft bekendgemaakt, wordt verondersteld dat de Aangeslotene deze wenst te behouden in de Pensioentoezegging zonder enige wijziging en wordt hij een Passieve Aangeslotene. De Passieve Aangeslotene behoudt het recht om zijn Opgebouwde Pensioenreserve ten allen tijde voor Pensionering over te dragen conform één van bovenstaande mogelijkheden.

Aangeslotenen worden erop geattendeerd dat de Minimale Rendementsgarantie vanaf de Uittreding 0% bedraagt maar dat wel verder Toegekend Rendement wordt bijgeschreven op de Individuele Rekeningen tot Pensionering.

Alle rechten van een Passieve Aangeslotene aangaande de voordelen voorzien in deze Pensioentoezegging, nemen een einde op het ogenblik van de overheveling van zijn Opgebouwde Pensioenreserves.

De verantwoordelijkheid betreffende de aanvaarding van de voorwaarden, bepaald door de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of de verzekeringsmaatschappij die de overheveling aanvaardt van de waarde van de Opgebouwde Pensioenreserves van de Passieve Aangeslotene, berust volledig bij de Aangeslotene zelf. Noch de Inrichter, noch de Raad, noch het OFP zullen in dit opzicht enige verantwoordelijkheid dragen.

b) Uittreding volgens artikel 2.33 derde lid

In geval van Uittreding omdat de Aangeslotene niet langer de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging, zoals bepaald in artikel 3 van dit Bijzonder Pensioenreglement, vervult zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, of de overdracht van de arbeidsovereenkomst naar een overnemer die de Pensioentoezegging niet overneemt zullen de gevolgen van de Uittreding uitgesteld worden tot er zich desgevallend een Uittreding in de zin van artikel 2.33 eerste of tweede lid voordoet, in welk geval de bepalingen van artikel 13 a) van toepassing zullen zijn.

Een vaste benoeming volgend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een Inrichter wordt hiermee gelijkgesteld. In een dergelijke situatie worden de gevolgen van de Uittreding uitgesteld tot op het einde van de vaste benoeming anders dan door overlijden of Pensionering of tot op de datum van de overdracht wanneer de vastbenoemde Aangeslotene wordt overgedragen naar een andere openbare werkgever die niet deelneemt aan de Pensioentoezegging.

De Aangeslotene behoudt in dat geval een overlijdensdekking gelijk aan de Verworven Reserves en de Minimale Rendementsgarantie voor een Actieve Aangeslotene blijft doorlopen tot de eerstvolgende gebeurtenis : een Uittreding in de zin van artikel 2.33 eerste of tweede lid, zijn Pensionering of overlijden.

De Inrichter deelt de Uittreding schriftelijk mee aan het OFP.

Artikel 14: Onthaalstructuur

De onthaalstructuur neemt de vorm aan van een door het OFP onderschreven groepsverzekeringsovereenkomst met bijhorend reglement, waarin de reglementaire bepalingen beschreven worden.

In deze onthaalstructuur worden de reserves gestort van:

- (i) De nieuw aangeworven personeelsleden van de Inrichter die ervoor gekozen hebben om hun reserves opgebouwd in het pensioenplan van hun vroegere werkgevers of inrichters over te dragen naar de pensioeninstelling van hun nieuwe werkgever.
- (ii) De Aangeslotenen aan het OFP die uit dienst zijn getreden van de Inrichter en die ervoor gekozen hebben om hun bij het OFP Opgebouwde Pensioenreserves over te dragen naar deze groepsverzekering-onthaalstructuur.

Binnen de onthaalstructuur worden de ingebrachte reserves geïnvesteerd als een koopsom, op basis van de op dat ogenblik bij de verzekeraar van kracht zijnde technische grondslagen.

DEEL VI – OVERDRACHT, STOPZETTING, OPHEFFING, VERDWIJNEN INRICHTER

Artikel 15: Overdracht van een Inrichter

15.1. In geval van overdracht van (een deel van) een activiteit van een Inrichter naar een andere werkgever (d.i. de Overnemer) in het kader van een conventionele overdracht met als gevolg de overgang van arbeidsovereenkomsten van de Actieve Aangeslotenen, waarbij de Overnemer de Pensioentoezegging niet overneemt, worden de overgedragen Actieve Aangeslotenen beschouwd als Uittreders en zijn de bepalingen inzake Uittreding van toepassing.

15.2. In geval van overdracht van (een deel van) een activiteit van een Inrichter naar een andere entiteit (d.i. de Overnemer) in het kader van een conventionele overdracht of een algehele overdracht van activa en passiva naar een andere entiteit met als gevolg de overgang van arbeidsovereenkomsten van Actieve Aangeslotenen, waarbij de Overnemer de Pensioentoezegging wel overneemt, zijn de volgende regels van toepassing:

Indien de Overnemer toetreedt tot het OFP, Afzonderlijk Vermogen VVSG of reeds lid is van het OFP, Afzonderlijk Vermogen VVSG, zal de Overnemer recht hebben op een deel van de activa van het Afzonderlijk Vermogen VVSG, zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

Indien de Overnemer niet toetreedt tot het OFP en de verleden diensttijd opgebouwd bij de vorige werkgever overneemt, wordt een deel van de activa van het Afzonderlijk Vermogen VVSG getransfereerd naar de pensioeninstelling van de Overnemer. Dit deel van de activa wordt bepaald in de beheersovereenkomst.

Artikel 16: Beëindiging van de Pensioentoezegging voor de toekomst (stopzetting)

- 16.1. In geval van beëindiging van de Pensioentoezegging voor wat betreft de toekomstige pensioenopbouw door één of meerdere Inrichters voor alle of een deel van haar/hun Actieve Aangeslotenen stuurt het OFP een kennisgevingsbrief naar de betrokken Actieve Aangeslotenen.
- 16.2. In dat geval berekent de actuaris voor elke Actieve en Passieve Aangeslotene van de betrokken Inrichter de Verworven Reserves en de Opgebouwde Pensioenreserves op datum van de stopzetting van de Pensioentoezegging. Deze activa kunnen hetzij, ter beschikking gesteld worden voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling, hetzij in het OFP behouden blijven.
- 16.3. Indien de Inrichter(s) de activa wenst/wensen over te dragen naar een andere pensioeninstelling, zullen de getransfereerde activa worden berekend door de actuaris conform de bepalingen van de beheersovereenkomst.
- 16.4. Indien de activa niet worden overgedragen, blijven de Verworven Reserves in het Afzonderlijk Vermogen VVSG. De Minimale Rendementsgarantie voor een Actieve Aangeslotene blijft van toepassing tot op het ogenblik van Uittreding (in de zin van het eerste of tweede lid van art. 2.33), Pensionering of Overlijden van de Aangeslotene.

Artikel 17: Ontbinding of faillissement van de Inrichter

- 17.1. In geval van definitieve opheffing van de Pensioentoezegging ten gevolge van het faillissement of de ontbinding van één of meerdere Inrichters zonder dat de verplichtingen overgenomen worden door een derde, worden de betrokken Actieve en Passieve Aangeslotenen hier binnen de drie maanden schriftelijk van op de hoogte gebracht door het OFP. De Verworven Reserves en Opgebouwde Pensioenreserves zullen worden berekend op de datum van de opheffing van de Pensioentoezegging en zullen schriftelijk aan de betrokkenen worden meegedeeld. De actuaris berekent tevens de vestigingskapitalen van de lopende renten van de Gepensioneerde Aangeslotenen van de betrokken Inrichter.
Het vestigingskapitaal van de lopende rente wordt berekend met de minimale actualisatieregels zoals opgenomen in artikel 19§1 van het KB WAP op datum van berekening, en rekening houdend met een indexatie van de rente aan 2%.
- 17.2. Indien er op de datum van opheffing van de Pensioentoezegging een tekort is ten opzichte van de Opgebouwde Pensioenreserves van de betrokken Aangeslotenen, zal het tekort in eerste instantie aangezuiverd worden vanuit de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening, of, indien deze ontoereikend zou zijn, vanuit de Vrije Reserve 2 – Prefinanciering van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort. Indien de Vrije Reserve 1-WAP Voorziening en/of de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering ontoereikend zouden zijn om de Opgebouwde Pensioenreserves van alle Aangeslotenen van de MIPS te waarborgen, zullen de Opgebouwde Pensioenreserves van de Aangeslotenen proportioneel worden verminderd, in verhouding tot de Opgebouwde

Pensioenreserves en vestigingskapitalen van de Aangeslotenen zoals bepaald in de beheersovereenkomst.

Indien de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening en/of de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort beschikken over een surplus zoals bedoeld in artikel 17.3, wordt het surplus proportioneel verdeeld, in verhouding tot de Opgebouwde Pensioenreserves en vestigingskapitalen van de Aangeslotenen zoals bepaald in de beheersovereenkomst, behoudens toepassing van artikel 17.3. van dit Bijzonder Pensioenreglement.

Voor wat betreft de Aangeslotenen van de failliete of ontbonden Inrichter, worden de aldus bepaalde activa ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling. Bij gebreke aan een overdracht naar een andere pensioeninstelling blijven de aldus aangepaste Opgebouwde Pensioenreserves op de Individuele Rekeningen van de betrokken Aangeslotenen staan. Deze Individuele Rekeningen kunnen enkel nog evolueren in functie van het Toegekend Rendement . De vestigingskapitalen van de lopende rentes worden uitbetaald aan de Gepensioneerde Aangeslotenen.

- 17.3. In geval van definitieve opheffing van de Pensioentoezegging of in geval van het verdwijnen van een Inrichter om welke reden dan ook en zonder dat de verplichtingen worden overgenomen door een derde, kunnen aan het geheel of een deel van de activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging bij protocolakkoord, een andere sociale bestemming worden verleend.

De activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de Pensioentoezegging zijn de activa van de Vrije Reserve 1 - WAP Voorziening en/of de Vrije Reserve 2 - Prefinanciering van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS waartoe de failliete of ontbonden Inrichter behoort waarvan het bedrag de som van de volgende bedragen overschrijdt:

- (1) de Verworven Reserves van de Aangeslotenen van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS desgevallend verhoogd met de bedragen nodig voor het waarborgen van de wettelijke minimumgarantie (= de Opgebouwde Pensioenreserves);
- (2) de vestigingskapitalen van de lopende renten van de Gepensioneerde Aangeslotenen van de groep van Inrichters die deelnemen aan de MIPS ;
- (3) in voorkomend geval de bedragen die worden opgelegd door de toepasselijke regelgeving inzake prudentieel toezicht

Dit is eveneens mogelijk in geval van ontslagen zoals bedoeld in de Wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het Koninklijk Besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in artikel 39bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. In die gevallen zijn de activa die niet langer nodig zijn voor het beheer van de pensioentoezegging weliswaar beperkt in verhouding tot de Verworven Reserves van de Aangeslotenen die bij het ontslag betrokken zijn.

Artikel 18: Ontbinding of vereffening van het OFP

In geval van ontbinding/vereffening van het OFP worden de activa van de Pensioentoezegging ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling, conform de bepalingen van de beheersovereenkomst.

Artikel 19: Herstellen van de situatie

In het geval dat het evenwicht van het Afzonderlijk Vermogen VVSG of een compartiment hiervan verbroken is, zal een herstelplan of saneringsplan voorgelegd worden aan de FSMA.

Indien het herstelplan of saneringsplan niet de verwachte resultaten teweegbrengt of indien er wordt vastgesteld dat de situatie niet kan hersteld worden, zal de Pensioentoezegging stopgezet worden en zullen de bepalingen van de beheersovereenkomst toepassing vinden. In elk geval zal de Inrichter ertoe gehouden zijn om, op het moment van het vertrek van de Aangeslotene, het tekort aan Opgebouwde Pensioenreserves aan te zuiveren overeenkomstig de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake.

Indien de Inrichter nog verdere stortingen verricht, moeten die in eerste instantie dienen om de Opgebouwde Pensioenreserves op het moment van de stopzetting van de Pensioentoezegging te herstellen.

DEEL VII - DIVERSEN

Artikel 20: Inhoudingen

Elke uitkering op basis van de Pensioentoezegging is onderworpen aan de fiscale en parafiscale inhoudingen voorgeschreven door de wettelijke bepalingen van kracht op het tijdstip van de uitbetaling.

Artikel 21: Wijzigingen van de gegevens

Iedere Aangeslotene brengt de Inrichter onverwijld op de hoogte van elke wijziging in zijn burgerlijke staat, de samenstelling van zijn gezin, zijn adres en alle andere informatie, die nodig is voor de toepassing van het Bijzonder Pensioenreglement. De Inrichter zal het OFP aansluitend inlichten.

Als niet aan deze verplichting voldaan is, kan het OFP niet verantwoordelijk gesteld worden voor de uitbetaling van foutieve uitkeringen. Ten onrechte betaalde bedragen dienen op verzoek terugbetaald te worden aan het OFP, verhoogd met de wettelijke interesten, vanaf de datum van ingebrekestelling.

De Aangeslotenen en Begunstigden stemmen er mee in dat hun persoonsgegevens door de Inrichter en/of het OFP en/of andere dienstverleners die betrokken zijn bij het beheer van de Pensioentoezegging kunnen verwerkt worden. De Aangeslotene en Begunstigden hebben het recht deze data in te zien en te laten verbeteren indien deze onjuist zouden zijn, in overeenstemming met de Wet Verwerking Persoonsgegevens. De Inrichter verbindt er zich toe de Aangeslotenen in te lichten over de verwerking van hun persoonsgegevens in het kader van het beheer van de Pensioentoezegging.

Artikel 22: Informatie aan de Aangeslotene

De Inrichter stelt het Bijzonder Pensioenreglement ter beschikking van de Aangeslotenen en de Begunstigden.

Ieder jaar bezorgt het OFP aan iedere Aangeslotene een pensioenoverzicht waarop de gegevens zoals vereist door de wettelijke en reglementaire bepalingen ter zake staan vermeld. De Aangeslotenen kunnen de stand van hun Verworven Reserves eveneens consulteren op www.mypension.be

De Inrichter informeert elke nieuwe Aangeslotene over de adresgegevens van het OFP en de hoofdkenmerken van de Pensioentoezegging.

Artikel 23: Evolutie

Naargelang de evolutie van de wettelijk economische, reglementaire, sociale en algemene context inzake aanvullende pensioenen of van de context eigen aan de Inrichter, kunnen het Kaderreglement en/of het huidig Bijzonder Pensioenreglement gewijzigd worden, rekening houdend met de verworven voordelen op dat ogenblik en met inachtneming van de vigerende wetgeving en sociale procedures.

Artikel 24: Achterstallen

De Inrichter betaalt de Pensioenbijdragen en desgevallend de Prefinanciering stipt en tijdig.

- Bij niet-betaling binnen de 30 dagen wordt de Inrichter door het operationeel orgaan van dagelijks bestuur van het OFP in gebreke gesteld door middel van een aangetekende brief.
- Bij niet-betaling binnen de 60 dagen wordt de Inrichter opnieuw aangemaand, waarbij bovendien de Raad op de hoogte wordt gesteld.
- Bij niet-betaling van de Pensioenbijdragen binnen de 90 dagen na de voorziene datum wordt de Inrichter in gebreke gesteld en worden de Aangeslotenen door de Raad op de hoogte gesteld van de premiestaking door de Inrichter. Bij niet-betaling van de Pensioentoebijdragen binnen de 3 weken volgend op deze laatste aanmaning zal de Pensioentoezegging worden beëindigd en de procedure omtrent beëindiging van de Pensioentoezegging zoals omschreven in artikel 16 van toepassing zijn.

Deze procedure zal slechts opgestart worden indien geen enkele Inrichter van de MIPS de betaling van de bijdragen op zich neemt.

Artikel 25: Beëindiging van de arbeidsovereenkomst en opzeggingstermijn

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met een te presteren opzeggingstermijn, is er pas sprake van Uittreding op het einde van de opzeggingstermijn. De periode gedekt door de opzeggingstermijn telt bijgevolg mee voor het bepalen van de Bijdrage.

Wanneer de Actieve Aangeslotene wordt ontslagen met onmiddellijke ingang en met betaling van een opzeggingsvergoeding, is er sprake van Uittreding op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. In principe maakt de opzeggingsvergoeding deel uit van het Pensioengevend Loon, en wordt de Referentieperiode verlengd met de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding. De Aangeslotene kan zich hertegen evenwel verzetten, met een expliciete schriftelijke weigering aan de Inrichter binnen de 5 werkdagen na de kennisgeving van het ontslag. In dat geval wordt de opzeggingsvergoeding uit het Pensioengevend Loon gehaald en wordt de Referentieperiode niet verlengd met de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding.

Artikel 26: Begrenzing van de pensioenen

De toekenning van het Pensioenkapitaal mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenen, pensioenaanvullingen, renten, toelagen en andere als pensioen geldende voordelen, die een Aangeslotene ontvangt, hoger is dan het pensioen waarop hij in uitvoering van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken. De Inrichters noch het OFP kunnen verantwoordelijk gehouden worden voor de inkorting van het wettelijke en/of aanvullende pensioen ingevolge bovenvermelde wetgeving of enige andere wetgeving die de wettelijke en/of aanvullende pensioenopbouw in de openbare sector zou

beperken of in een verval, inkorting of overdracht van Verworven Reserves of de wettelijke pensioenopbouw zou voorzien in geval van vaste benoeming.

In geval voor eenzelfde loopbaan en eenzelfde periode van beroepsactiviteit het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, wordt hiertoe in uitvoering van artikel 39 van de Wet Wyninckx het geheel of een deel van de Individuele Rekening ingehouden, en aan het OFP, en meer bepaald aan de Vrije Reserve 1 –Prefinanciering van de betrokken Inrichter binnen het Afzonderlijk Vermogen VVSG, toegewezen.

Bijlage 1: MIPS-Mobiliteitsovereenkomst

TUSSEN

EN **XXXX (Inrichter 1)**

XXXX (Inrichter 2)

Bladzijde 28

Hierna “**de Werkgevers**” of “**de Inrichters**” genoemd,

Hierna gezamenlijk “**de Partijen**” genoemd,

IN AANWEZIGHEID VAN:

OFP PROLOCUS

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening,
FSMA nr. 50.594,
Koningin Elisabethlei 22,
2018 Antwerpen,
Vertegenwoordigd door J. De Haes en P. Sommen

Hierna “**het OFP**” genoemd,

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

1. Voorwerp en doel van de overeenkomst

Deze overeenkomst betreft een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

De overeenkomst beoogt de opheffing van de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter, anders dan door overlijden of pensionering, die onmiddellijk een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere Inrichter.

De overeenkomst regelt de overname van de rechten en de verplichtingen van de Inrichters ten aanzien van de Aangeslotenen alsook de modaliteiten van de overname.

2. Definities

Multi-inrichterspensioenstelsel: Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door de Inrichters waarvan de uitvoering toevertrouwd wordt aan het OFP PROLOCUS.

Overname: De beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Aangeslotene bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), anders dan door overlijden of pensionering, gevolgd door het afsluiten van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever). De betrokken Aangeslotene blijft voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van de Pensioentoezegging en wordt vanaf dat ogenblik beschouwd als een Actieve Aangeslotene van de Nieuwe Werkgever.

Vorige Werkgever: De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld was vóór de Overname en die door de Aangeslotenen verlaten wordt en waarmee de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, anders dan door overlijden of pensionering.

Nieuwe Werkgever: De werkgever waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld wordt na de Overname en met wie de Aangeslotene een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit of vast wordt benoemd.

Uitgetreden Aangeslotene: dit zijn Aangeslotenen die reeds voor de Overname in het verleden werden vast benoemd door de Vorige Werkgever en ingevolge hiervan zijn uitgetreden uit de Pensioentoezegging (doch met uitstel van de uittredingsmodaliteiten tot het einde van de vaste benoeming omwille van een andere reden dan pensionering of overlijden of de overname van de inrichter zonder overname van de Pensioentoezegging) en die worden overgedragen naar de Nieuwe Werkgever.

3. Contractuele Verplichting

De Inrichters komen overeen dat, indien een Aangeslotene zijn arbeidsovereenkomst beëindigd wordt anders dan door overlijden of pensionering, bij een Inrichter (de Vorige Werkgever), en indien deze Aangeslotene onmiddellijk een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever), er geen sprake is van een Uittreding in de zin van de WAP en het Bijzonder Pensioenreglement indien:

- de Aangeslotene aan de Aansluitingsvoorwaarden van het Bijzonder Pensioenreglement van het vaste bijdragenplan in uitvoering van het Kaderreglement voldoet;
- de Inrichters allebei deelnemen aan hetzelfde Multi-inrichterspensionestelsel;
- de Inrichters allebei deze overeenkomst ondertekenen.

Indien een vastbenoemde Uitgetreden Aangeslotene overgaat naar een andere Inrichter (de Nieuwe Werkgever) die deelneemt aan het Multi-inrichterspensionestelsel, is er evenmin sprake van een Uittreding in de zin van de WAP en het Bijzonder Pensioenreglement.

4. Overname rechten en verplichtingen

Bij de Overname worden alle rechten en verplichtingen van de Vorige Werkgever ten opzichte van de (Uitgetreden) Aangeslotene overgenomen door de Nieuwe Werkgever.

Onder verplichtingen wordt verstaan: alle verplichtingen die voortvloeien uit het Bijzonder Pensioenreglement en uit de toepasselijke wet- en regelgeving. Bij het bepalen van de verplichtingen wordt rekening gehouden met de gegevens die bekend zijn op het ogenblik van de Overname.

De Inrichters komen overeen dat voormelde rechten en verplichtingen overgaan op de Nieuwe Werkgever. Het betreft in het bijzonder de verplichting tot aanzuivering van eventuele tekorten ten opzichte van de Opgebouwde Pensioenreserves die zouden bestaan in het geval van Uittreding.

De overdracht tussen Werkgevers brengt voor de Aangeslotenen geen enkele wijziging van de Pensioentoezegging met zich mee.

De Overname van voormelde rechten en verplichtingen vindt plaats op de datum dat de betrokken Actieve Aangeslotene in dienst treedt bij de Nieuwe Werkgever of wanneer de Uitgetreden Aangeslotene wordt overgedragen aan de Nieuwe Werkgever.

De Vorige Werkgever blijft t.o.v. de (Uitgetreden) Aangeslotene wel hoofdelijk aansprakelijk in geval van niet-nakoming door de Nieuwe Werkgever. Deze hoofdelijke aansprakelijkheid is beperkt tot de pensioenrechten die bestonden op het ogenblik van de Overname.

5. Communicatie

Binnen de 30 dagen na de kennisgeving van de Overname brengt het OFP de (Uitgetreden) Aangeslotene schriftelijk op de hoogte van de Overname en van de gevolgen ervan.

Deze informatie betreft in het bijzonder:

- de mededeling dat de Overname voor de (Uitgetreden) Aangeslotene geen enkele wijziging van de Pensioentoezegging met zich meebrengt;
- de mededeling dat de Nieuwe Werkgever alle rechten en verplichtingen die uit de Pensioentoezegging voortvloeien in hun geheel overneemt vanaf de Overname;
- de mededeling dat de Vorige Werkgever hoofdelijk aansprakelijk blijft in geval van niet-nakoming van de verplichtingen door de Nieuwe Werkgever ten belope van de pensioenrechten die bestonden op het moment van de Overname.

6. Bijlage aan het Bijzonder Pensioenreglement

Een kopie van deze overeenkomst wordt als bijlage aan het Bijzonder Pensioenreglement gehecht en maakt er integraal deel van uit. De begrippen gebruikt in deze overeenkomst hebben dezelfde betekenis als deze in het Bijzonder Pensioenreglement.

7. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van **XXX**. Alle bepalingen van het Bijzonder Pensioenreglement die niet gewijzigd zijn door deze overeenkomst blijven onverkort van toepassing.

Opgemaakt in originele exemplaren op, te Antwerpen, waarvan iedere Inrichter erkent één exemplaar te hebben ontvangen en waarvan er één zal toegevoegd worden als bijlage bij het Bijzonder Pensioenreglement, zoals beheerd en uitgevoerd door het OFP PROLOCUS.

Voor **het OFP PROLOCUS**,

De gedelegeerd bestuurder,

De voorzitter

Peter Sommen

Jan De Haes