

## **TOELICHTING BIJ DE SLEUTELDOCUMENTEN<sup>1</sup>**

### **DE STATUTEN**

#### **1. WAT IS HET DOEL VAN DIT DOCUMENT ?**

De statuten vormen de vennootschapsrechtelijke grondslag van het OFF PROLOCUS. Het is het basisdocument dat de structuur, organisatie en werking van het OFF regelt. De statuten worden gepubliceerd in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad en zijn op die manier tegenstelbaar aan derden.

#### **2. WAT WORDT IN DIT DOCUMENT GEREGLD ?**

De statuten regelen een heel aantal aspecten van de structuur, organisatie en werking van het OFF PROLOCUS. We beperken ons hier tot de vermelding van de belangrijkste bepalingen die van belang zijn voor nieuw toetredende werkgevers.

##### **- Het sociaal doel**

De statuten bepalen het doel van het OFF PROLOCUS, dat kort kan samengevat worden als het beheer van aanvullende pensioenplannen (alsook eventuele andere aanvullende voordelen, zoals overlijden- en invaliditeitsdekking) ten voordele van contractuele personeelsleden van provincies, gemeenten, OCMW's, intercommunales, hulpverleningszones, samenwerkingsverbanden, AGB's enz. gelegen in het Vlaamse Gewest.

##### **- Leden, Afzonderlijke Vermogens en algemene vergadering**

Elke werkgever die toetreedt tot het OFF PROLOCUS wordt lid van de algemene vergadering<sup>2</sup>. De statuten bepalen dat er twee groepen van leden zijn, de leden van de Groep Provant en de leden van de Groep VVSG. De datum waarop het beheer van het pensioenplan toevertrouwd werd/wordt aan het OFF PROLOCUS bepaalt of een werkgever tot de Groep Provant dan wel tot de Groep VVSG behoort. De leden van de Groep Provant behoren tot het Afzonderlijk Vermogen Provant, deze van de Groep VVSG tot het Afzonderlijk Vermogen VVSG<sup>3</sup>. Elke werkgever wordt in de algemene vergadering vertegenwoordigd door een vaste vertegenwoordiger. Er is een plenaire algemene vergadering, waarop alle leden worden uitgenodigd, en die bevoegd is voor overkoepelende aangelegenheden. Daarnaast zijn er ook deel algemene vergaderingen, waaraan enkel de leden van één bepaalde Groep mogen deelnemen, en die enkel bevoegd is voor aangelegenheden die de betrokken Groep aanbelangen. De statuten bepalen verder de

<sup>1</sup> Meer details vind je in het document zelf (te downloaden via: <https://www.ofpprolocus.be/toetreding/>)

<sup>2</sup> In sommige, specifieke situaties kan één lokaal bestuur/entiteit optreden voor andere lokale besturen/entiteiten ; we gaan hier niet dieper op in.

<sup>3</sup> Zie de beheersovereenkomst voor meer uitleg over de Afzonderlijke Vermogens

aanwezigheids-of vertegenwoordigingsvereisten, de meerderheidsvereisten en andere praktische en/of juridische aspecten van de algemene vergadering.

- **Raad van Bestuur en andere organen / adviescomités**

De statuten bepalen de samenstelling van de raad van bestuur. Bestuurders worden benoemd door de plenaire algemene vergadering, voor een mandaat van zes jaar (hernieuwbaar). De bestuurders moeten voldoen aan de strikte “fit en proper” vereisten<sup>4</sup>, opgelegd door de controle-autoriteit (de FSMA). De raad van bestuur is bevoegd voor het algemene beleid en de uitvoerende taken. Het kan bepaalde taken delegeren aan een ander orgaan of een adviescomité. De raad van bestuur van het OFP PROLOCUS heeft een dagelijks bestuur opgericht, en een beleggingscomité. Dit laatste heeft enkel adviesbevoegdheid. De statuten bepalen de samenstelling van het dagelijks bestuur. De samenstelling van het beleggingscomité wordt geregeld in een huishoudelijk reglement.

- **Ontbinding en vereffening van een Afzonderlijk Vermogen of het OFP in zijn geheel**

De statuten bevatten bepalingen die regelen hoe één Afzonderlijk Vermogen of het OFP in zijn geheel kan ontbonden of vereffend worden. De vereffenaar zal alle mogelijke maatregelen nemen om de pensioenrechten van de aangeslotenen te waarborgen, en het netto actief zal aangewend worden voor gelijkaardige doeleinden.

### **3. WAT MOET DE WERKGEVER DOEN?**

De statuten van het OFP PROLOCUS zijn al goedgekeurd door de algemene vergadering, en vormen het kader waarbinnen het OFP werkt. Als een werkgever beslist om toe te treden tot het OFP PROLOCUS, wordt hij lid van de algemene vergadering en aanvaardt hij de statuten. Er wordt geen verdere actie gevraagd van de werkgever.

---

<sup>4</sup> “fit” betekent dat zij over voldoende kennis, ervaring en expertise moeten beschikken ; “proper” betekent dat ze niet mogen veroordeeld zijn voor bepaalde financiële misdrijven.